

# 中央会 あいち

Chuou kai Aichi

# 10

2015 OCT.  
No.772

## VOICE

▽組合事業を邁進することが業界の発展に繋がる  
愛知県板金工業組合 理事長 小野寺俊一

## 経済キーワード

▽米FRBの利上げ時期  
中京大学経済学部 客員教授 内田俊宏

## 組合活性化への道

▽組合と組合員の強みと課題から見える新しい共同事業  
明治大学政治経済学部 教授 森下 正

## 中小企業組合の為の経営戦略講座

▽協同組合が持つべき「着眼大局」と歴史、経営資源  
ランチェスター経営名古屋 川端康浩

## すぐに使えるMicrosoft Office2010活用術

▽Word Excelの印刷テクニック①  
富士通オープンカレッジ名古屋駅前校 マイクロソフト認定トレーナー 西畑邦彦

## ドクター土井の健康よもやま話

▽第4回「めまい」について  
あさみ耳鼻咽喉科医院 院長 土井清孝

## 景況天気図

▽先行きの不透明感続く(8月)

## お知らせ

▽平成28年1月から雇用保険の届出にはマイナンバー  
の記載が必要となります  
▽愛知県最低賃金の改正について

## 中小機構事業紹介

▽安心経営のための共済制度のご案内

愛知県中小企業団体中央会

<http://www.aiweb.or.jp>

発行 愛知県中小企業団体中央会  
〒450-0002 名古屋市中村区名駅4-4-38 (愛知県産業労働センター)  
TEL 052-485-6811  
定価 1部300円(年間3,600円、ただし会員については賦課金に含めて徴収)  
印刷所 興栄印刷株式会社

有利な金利で、安全・確実

## 新型定期預金

# マイナーベスト

■お問合せ・資料のご請求は  
 ダイレクトバンキングセンター（平日9:00～19:00、銀行休業日を除く）  
**0120-299-233**  
 ■詳しくはホームページで  
<http://www.shokochukin.co.jp/>

**名古屋支店** 名古屋市中区錦3-23-18  
 〒460-0003  
 TEL: 052-951-7835

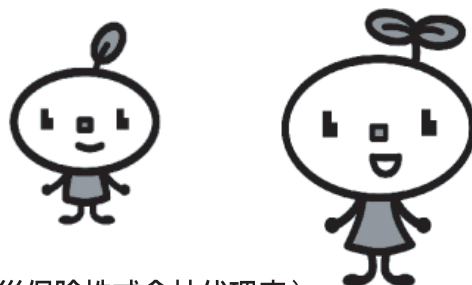
**熱田支店** 名古屋市熱田区新尾頭2-2-33  
 〒456-0018  
 TEL: 052-682-3111

**豊橋支店** 豊橋市松葉町3-71-2  
 〒440-0897  
 TEL: 0532-52-0221



## 中央会の

- 特定退職金共済制度
- オナーズプラン
- 集団扱自動車保険
- 集団扱火災保険



● 引受保険会社 ● 三井生命保険株式会社（三井住友海上火災保険株式会社代理店）

名古屋支社  
 ④460-0003 名古屋市中区錦1-4-6 三井生命ビル12階  
 ☎ (052) 231-3852(代表)

岡崎支社  
 ④444-0044 岡崎市康生通南3-3 マルワビル7F  
 ☎ (0564) 21-3667

企業の人事担当者の皆様へ

## 人材の確保・従業員の再就職を 支援しています



公益財団法人 産業雇用安定センター  
 愛知事務所

〒450-0003 名古屋市中村区名駅南二丁目14番19号 住友生命名古屋ビル14階  
 TEL: 052 (583) 8876 FAX: 052 (583) 8886



インターネットにより最新の人材情報を提供しています。  
 厚生労働省と経済・産業団体の協力により設立された公益財団法人

産業雇用

検索

## 賃金・労務ガイドブック

採用から退職まで賃金・労務・人事の必須  
 50項目の解説と賃金改訂データを網羅

## 中小企業組合必携

—総務・会計・税務の実務—  
 管理運営の実務知識を網羅

中小企業と組合のための図書は、**有限会社 愛知ビジネスサービス** まで  
 450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4番38号 TEL:052-485-6811 FAX:052-485-9199



## 組合事業を邁進することが業界の発展に繋がる

愛知県板金工業組合

理事長 小野寺 俊一



本組合は、板金加工業ならびに施工業（建築用、厨房用または冷暖房用に供するものに限る）を運営する愛知県内の事業者による組織です。

法人設立は昭和41年1月20日ですが、愛知県の組合活動の歴史は長く、大正10年頃から昭和にかけて、名古屋鉄葉組合・名古屋銅鉄鋳工業組合等、10組合がありました。

昭和41年に全国組織の全日本板金工業組合連合会が設立すると、愛知県板金工業組合も会員となりました。当時の会員数は1,000社程でありましたが、年々減少し、現組合員数は470社です。しかしながら、全国の都道府県の組合で2番目に多い会員数です。

さて、組合事業としては、8委員会の組織がそれぞれテーマを持ち活動をしています。

特筆すべきことは、昭和42年7月に第1号を発刊した組合の機関紙が、この7月で517号になることです。年に11回発行し、関係者の努力により現在も継続発行しています。この機関紙は、当組合ホームページに第1号から最新号までUPされていますので、ご高覧いただければ幸いです。

また、国家検定制度である技能検定の委託を受け、働く人たちの専門的な技能や知識を一定の基準により検定し、毎年7月に建築板金の職種の実技試験と採点を行っています。合格者には合格証書が交付され、「技能士」と称することができます。

更に、登録建築板金基幹技能者の認定者が106名います。この登録基幹技能者は、1級建築板金技能士、職長・安全衛生責任者教育講習、アーク溶接等の特別教育講習、玉掛技能講習、高所作業車運転技能講習の5種類の資格者のうち講習を受講し認定された者です。登録建築板金基幹技能者は、熟達した作業能力と豊富な知識を持つとともに、現場をまとめ、効率的に作業を進めるためのマネジメント能力に優れた技能者で、専門工事業団体の資格認定を受けた者です。現場では、いわゆる上級職長などとして、元請の計画・管理業務に参画し、補佐することが期待されています。

このように、当組合では情報の提供、技術の向上と資格取得等を推し進め、会員の皆様に少しでも事業のお役に立てるよう努力することが業界の発展に繋がると信じて、組合事業を邁進することこそ肝要かと考えています。



# 経済キーワード

## ▷ 米FRBの利上げ時期

中京大学 経済学部

客員教授 内田 俊 宏



### ○ 9月は利上げ見送り

米国の金融政策を決める連邦公開市場委員会（FOMC）が9月中旬に開催された。焦点は、堅調な米国経済を背景に9年ぶりの利上げに踏み切るかどうかだった。当時、市場関係者の間でも利上げに対する見方は分かれていたが、結果的には9月の利上げ判断は見送られることとなった。利上げ派の根拠は米国国内の経済指標の好転にあった。8月の失業率は5・1%まで改善し、米連邦準備制度理事会（FRB）がほぼ完全雇用とする水準まで戻るなど、十分に利上げする環境は整っていた。

一方、世界経済を見渡すと、中国のバブル崩壊をきっかけとする金融市場の混乱が収束したとは言い難い状況が続いている。中国人民銀行は景気減速への懸念から人民元の切り下げに動いたが、その効果が出るまでは一定のタイムラグが生じる。この時期にFRBが利上げに踏み切れば、中国との貿易量の多い東南アジアなどの新興国市場から資金流出が加速する恐れもあった。8月の世界同時株安以降、世界的に株価が乱高下する相場展開が続いており、米利上げが世界の金融市場に与える影響を無視できなかったといえる。

また、米利上げは資源国市場に与える影響も大きい。ニューヨークの原油相場は1バレル45ドル前後で推移しているが、米利上げにより原油など資源相場からの資金流出が予想されるほか、中国経済のさらなる鈍化により資源需要が減少する懸念もある。資源安は産油国を中心に貿易量が減少し、新興国の实体经济の停滞を通じてさらに資源価格が下落するという悪循環を引き起こす可能性が高かったといえる。

すなわち、世界経済は米国頼みの状況が続いており、先行きの命運のカギを握っているのも米金融当局ということになる。そうした状況下でFRBが利上げに踏み切り、自ら信頼を裏切るメリットは少なかったと思われる。米国国内では利上げの環境は整いつつも、むしろ判断を先送りすることで中国や新興国、資源国などに対して貸しを作る方が得策と考えた可能性が高い。9月のFOMCで米国自身の金融市場でのプレゼンスはさらに増すことになった。

### ○ 年明けにも利上げの可能性

翻って、中部企業や中部経済への影響をみると、米利上げが先送りされたことで、企業業績に与える悪影響は小さくなったとみてい

る。もちろん、利上げに踏み切れば円やユーロに対してドル高にシフトし、一時的には自動車など輸出企業の業績が円ベースで改善することになる。円安が進んでも原油相場が低水準で推移しており、原油安によるガソリン価格の下落も、秋以降投入された新車販売にも追い風になるだろう。

しかし、円安効果以上に米国が利上げに踏み切ることで新興国市場での金融不安が再燃し、急速に世界経済が減速する影響の方が大きいといえる。為替が円安になることで得られる為替差益よりも、世界的に販売数量が減少するリスクの方が大きいからである。米国マネーが収縮することにより、日経平均株価も下落することが予想され、株安による逆資産効果で個人消費がさらに冷え込む可能性もある。また、国慶節で中国人観光客は増加しており、円安になれば訪日客の購買力は上がるものの、一人当たり消費額の増加にブレーキがかかる懸念も大きい。

それでも、9月のFOMCでは利上げを見送ったFRBだが、遠い将来に利上げを先送りしたとは思えない。早ければ12月、遅くとも年明けの早い時期に利上げに踏み切る公算は高いとみている。逆に、米国の利上げ時期と交差するように、日欧の中央銀行が景気減速を背景とした追加緩和に動く可能性が高いとみている。米国の中国に対する金融緩和圧力も高まることが予想され、中国人民銀行の金融政策の変更も十分あり得るだろう。

日本国内の景気も足元で調整色が強まっており、日銀が追加緩和に踏み切るまでの間、春頃までは景気低迷を覚悟する必要があるだろう。新年度入り以降は、財政政策の効果が顕在化してくることに加え、年度後半にかけて日銀の金融政策の強化も期待され、再び景気回復のスピードが加速する可能性が高いとみている。

### 執筆者プロフィール

1968年青森県生まれ。91年一橋大学経済学部卒業。02年名古屋大学大学院経済学研究科博士前期課程修了。91年野村證券。93年東海総合研究所（現三菱UFJリサーチ&コンサルティング）。14年8月より中京大学経済研究所研究員。15年4月中京大学経済学部客員教授。現在、ニュース番組などのコメンテーターを務めるほか、国土交通省中部地方整備局、愛知県、名古屋港管理組合、青森県、函館市などの委員も務める。専門はマクロ経済、地域経済。



## 組合と組合員の強みと課題から見える新しい共同事業

明治大学政治経済学部

教授 森下 正



組合事業を活性化する際、多くの組合で課題と見なされていることに、組合員規模の格差の拡大をあげることが多い。しかし、組合員規模の格差の拡大は、組合員の事業内容や事業展開に違いが生じていることが、本当の原因となっているはずである。要は、組合員が同業種であれ、異業種であれ、その経営特質は時代の変化に対応し続けてきた結果、それぞれが多様化しているのである。このことが、既存の共同事業を実施していく際の障害になってきたはずなのである。だからこそ、組合員相互による理解の促進を通じた個々の組合員の強みと共通課題の把握に基づく、新しい共同事業の展開が求められるのである。

例えば、筆者が関わりを持っている千葉県B事業協同組合（組合員数34名）の青年部では、長年、人事交流や講習会を毎年、実施してきた。具体的には、自分達の技術の向上や品質保証に資する講習会を実施してきたのである。また、組合としても、千葉県職業能力開発協会と連携・協力することで、組合員の従業員の中から多くの技能士を養成してきた。さらに、官公需適格組合にも指定され、かつ多くの受賞歴もある。しかし、1982年の組合設立以来、新しい共同事業が見出せず、組合の求心力を強化できずにいたのである。

そこで、青年部のメンバー10名を中心として、組合幹部と組合員の最大顧客（マンション管理組合の事務局）を巻き込んで、SWOT分析を活用したワークショップを行った。このワークショップは、総勢20名を5名ずつの班に分け、まずは班毎に自分達の強みと弱み、自分達を取り巻く環境変化（チャンスと脅威）を明らかにした。

その結果、自分達の強みとして、技能検定を通じた多くの技能士を組合員が有していることで、施工品質の高さが員外業者との差別化になっていることが明らかとなった。また、弱みとして、経営者や従業員の高齢化、コスト競争力の低下などが課題となりつつあることが見えてきた。一方、チャンスとしては、県内には多くのマンションやアパートがあり、公共施設も大型の物件が多く、新築だけではなく、更新需要が今後も多く見込めることが判明した。しかし、こうしたチャンスを狙って異業種からの参入も増えていること、安全・安心に関わる規制を伴う法改正が脅威になる可能性もあることがわかったのである。

こうしてつかんだ強みを伸ばし、チャンスを生かすため、また課題を解決するために、自分達で何が出来るのか明らかにするために、さらにクロスSWOT分析を使って議論を行った。その結果、強みとチャンスを生かすためには、組合員以外の業者との更なる差別化を図ることが必要で、そのためにはこれまでの高い施工品質を維持すると同時に、品質を保證する仕組みを組合で整備する必要があることが明らかとなった。また、課題と脅威への対応として、日常的に使用している消耗品や備品類の共同購入、法律の専門家による研修会は、すぐにも組合として実施できるとの結論を得たのである。

同組合ではまだ、新しい共同事業の実施には至っていないが、個々の組合員の強みと共通課題を把握する中で、新しい共同事業の形が見えたのである。また、SWOTおよびクロスSWOT分析のような強みや経営課題を把握する手法を用いることで、闇雲に意見を出し合い、結論が出ないことを防ぐことが出来た。と同時に、意見を出し合う時には必ず建設的な発言だけを認め、しかもザックバランに言いたいことが言える環境作りを行った上で、議論を進めたのである。そのためには、専門家の手助けも活用することも、必要不可欠である。

以上のように、どこから手をつければ、組合の新しい共同事業を創造できるのかわからない場合こそ、組合と組合員の経営資源に必ずある強みと経営課題を整理することから、新しい共同事業の可能性を模索していくことが求められるのである。

### 【プロフィール】

森下 正

1965年埼玉県川越市生まれ。現在、明治大学政治経済学部教授、地域行政学科長。2005年博士（経済学）を取得。専門は中小企業論、地域産業政策。中小企業の実証研究と産業集積、協同組合に関する研究に従事。





# 中小企業組合の為の経営戦略講座

## 第7回 『協同組合が持つべき「着眼大局」と歴史、経営資源』



ランチェスター経営名古屋 川端康浩

協同組合が組合全体の活性化のために経営戦略を立てる場合、組合を構成する一企業ではできない取り組みを行うところに価値があると思います。

協同組合にこそ、一企業の視点を越えた「着眼大局」で業界全体を俯瞰し、先を見据えた目標設定を含む業界の発展を考えていく使命があります。

「今治タオル」で有名な四国工業タオル組合のように、協同組合で経営資源である「今治タオル」をブランド化して業績を伸ばし、雇用を生み出して地域を活性化した事例があります。

この今治タオルの事例では「地域」というカテゴリーがあり、環境としては海外から輸入される安価なタオルとの競争などがありました。そこで地元のタオル企業が外部のコンサルタント等と相談しながら戦略を立て、「今治タオル」が持つ伝統、その伝統に基づいた実績を「技術」「文化」としてブランドに加味して表現しました。例えば江戸時代から綿花の栽培が盛んで繊維物を大阪の市場で流通させた、明治5年からタオルの製造を本格化したなどの歴史は、他者は真似がしにくくとも過去には遡れませんので、強みとして生き続けます。

また今治という地域が綿花栽培に適している、綿物製造に必要な良質な水があるなど、地域自体をブランド化してホームページで表現しています。地域の地場産業としてのタオル作りへの取り組み方や考え方、実際のタオル製造の工程も、製造工程を細部までフローチャートで見える化し、安価なタオルとは全く別次元での高価値をアピールしています。

前回と前々回では組合の持つ経営資源、歴史についての掘り下げをテーマとして考えてきました。

今治という「地域性」と、その地域の地場産業が培ってきた「歴史」「伝統」や「技術の継承」は、今治タオルだけが持っている強みであり、先ほども書きましたが他者では真似ができないオンリーワンの領域です。

ランチェスター経営戦略では経営戦略上、お客さんから一番に選択をしていただき商品を購入していただくために「何かで一番になること」をテーマとして掲げます。

過去の歴史、実績というのは、企業でいえばその会社だけが持っている資源ですので、この経営資源を土台にした時点で、既に何かでオンリーワンを持っているということになります。

では、協同組合が行うべき経営資源や歴史を土台にしてのオンリーワン戦略はどのように打ち立てれば良いのでしょうか。実務的な手順としては、まず前回までに調べた業界や協同組合としての経営資源、歴史から「独自性」「強み」を抽出するところから始めます。その上で、業界全体の未来を見据えた時に、業界を取り囲む環境の変化に伴って協同組合としてやるべきこと、手を打っていかねばならないことを明確にします。ここでランチェスター戦略にもある「地域戦略」を考えに取り入れていただきたいと私は考えます。業界という軸の他に地域性という軸です。

今治タオルの事例は「地域性」が重要なカテゴリーであり、その背景には、このまま安価な輸入タオルに市場を取られていくと地場産業が衰退し成り立たなくなる。そうすると地域の雇用がなくなってしまうという危機感がありました。

例えば電気の自由化という波があります。電気の自由化がますます進み安価な電気を一般家庭で買えるようになっていくと、強い影響があるのがガス業界です。今でも郡部では都市ガスではなくプロパンガスが主流の地域がありますが、オール電化、太陽光、ソーラーハウスなど電化の波が押し寄せており、高齢化の影響も兼ねあって、安全な電化に切り替える家がこれから増えてくるでしょう。そういう環境から来る変化に対応するにはガス業者が持つ地域性、ガスの定期検診などを通じた見守りサービスを強化するなど、組合として「次の打つ手」を考えていくべきであり、どの協同組合も組合だけが持つ「着眼大局」の視点で打つべき戦略を考えていくことが使命であると考えます。

◎新刊が発売されています。

「一位づくりで会社も社員も変わる  
ランチェスター経営戦略シート活用のツボ」

著者：川端康浩

アマゾン、全国の主要書店で発売。

### 【プロフィール】

アサヒマネジメント/ランチェスター経営名古屋 代表 川端康浩  
〒460-0012 名古屋市中区千代田3-27-17 鈴井ビル402号 TEL 052-324-7551 FAX 052-324-7552  
ランチェスター戦略のセミナー、講演、研修、経営支援のご相談は、052-324-7551まで。

1962年9月生まれ

平成15年9月より、ランチェスター経営の第一人者竹田陽一先生の公認を得てランチェスター研修の「戦略社長塾」を毎週開催。週10社~15社は参加。年間延べ600社以上が参加。特に、地域密着型企业への「地域戦略構築」法人型ビジネスにおける、会社の強みを活かした経営戦略構築、販売における仕組み作りの策定と実践支援、社内での幹部、社員研修や組織作りが、支援先企業様から現場への置き換えが行いやすいと好評を得ています。

アサヒマネジメント ランチェスターHPです。 <http://www.asahi378.com/>

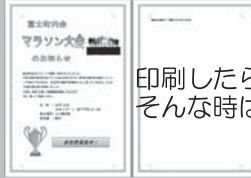
すぐに使える

# Microsoft Office2010 活用術

富士通オープンカレッジ名古屋駅前校  
講師 西畑 邦彦



## Word Excel の印刷テクニック ①



印刷したら 2 枚になっていた！  
そんな時は・・・？

印刷してみたら失敗！を  
なくすための  
テクニックをご紹介します

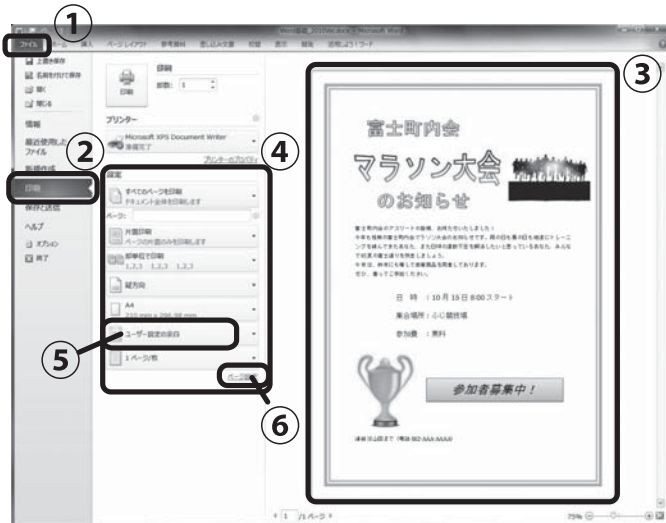
「Word や Excel の印刷が苦手」というご相談をよくお受けします。  
今回と次回の 2 回にわたって代表的な Office2010 での印刷の設定  
方法をご紹介します。

### ◆バックステージビューの利用◆

<Word/Excel2010 共通機能>

作成したファイルの印刷結果を画面上で確認するには「バックステー  
ジビュー」を使用します。

「ファイル」タブ(下図①)をクリックし「印刷(下図②)」を選択します。  
③の領域に印刷イメージが表示されます。④で用紙の設定を変更する  
ことができます。



### ◆数行だけ 2 枚目にはみ出した場合◆

<Word2010 編>

方法 1：用紙設定を変更する

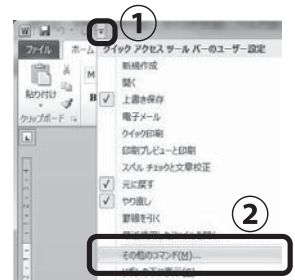
「余白(上図⑤)」を狭く設定するか「ページ設定(上図⑥)」をクリッ  
クし「文字数」や「行数」を増やすことで 1 枚に収めます。

方法 2：「1 ページ分圧縮」を使用する

「1 ページ分圧縮」はとても便利な機能ですが、初期設定では該当

するボタンが出ていません。ボタンを  
追加するには「クイックアクセスツ  
ールバー」の▼(右図①)をクリックし「そ  
他のコマンド(右図②)」をクリッ  
クします。

開かれたダイアログボックスの「コマ  
ンドの選択(下図③)」を「印刷プレ  
ビュータブ」にし、下の一覧から「1  
ページ分圧縮(下図④)」を選択し、追加(下図⑤)をクリックします。

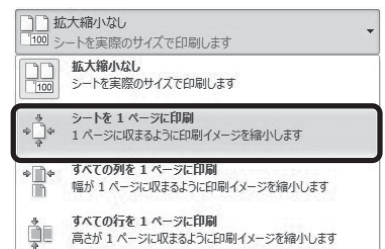


「OK」をクリックします。

クイックアクセスツールバーに「1 ページ分圧  
縮」のボタンが追加されました(右図)。

<Excel2010 編>

「ファイル」タブの「印刷」  
をクリックし「設定」の「拡  
大縮小なし」をクリック  
し、選択肢から「シート  
を 1 ページに印刷」を選  
択します。



印刷には様々な設定があります。ぜひ苦手意識をなくしていただけた  
らと思います。

次回は 2010 バージョンになってなくなってしまった印刷プレビューの  
ボタンの出し方、Excel の各種印刷設定をご紹介します。

### 【プロフィール】

西畑 邦彦 マイクロソフト認定トレーナー (MCT)・アドビ認定インストラクター (ACI)

富士通オープンカレッジ名古屋駅前校

名古屋市中村区名駅 3-22-4 名駅前みどりビル 4F TEL : 052-533-3568 FAX : 052-533-3571

マイクロソフトオフィス、CAD、DTP、プログラムなどの講習・研修のご相談は、0120-531-337 へ。

http://www.focn.jp info@focn.jp



# ドクター土井の健康よもやま話



## 第4回 「めまい」について

あさみ耳鼻咽喉科医院 院長 土井清孝

激しいめまいを初めて体験し、救急車を呼んで基幹病院にかかりCTやMRIを撮影したけれども、脳には異常がなかったという方が、身内や周りにいらっしゃるのではないのでしょうか。一方、めまいはよくある症状で寝ていると治まるので、病院にはかからないという人も多いようです。それでは、めまいで気を付けるべきことからお話をします。

**危険なめまい：**めまい症状よりもこれに伴う症状に気を付けましょう。特に家族が気付いてあげることが大切です。「ろれつが回らない」「麻痺やしびれがある」「ものが二重に見える」「うまく歩けない」これら随伴症状があれば、救急車を呼んですぐに基幹病院の脳神経内科・外科を受診してください。

**耳鼻咽喉科のめまい：**耳の症状（「耳鳴り」「難聴」などの症状）を伴うめまいでは、**突発性難聴**や**メニエール病**が考えられますので、耳鼻咽喉科専門医を受診します。これらは、聴力検査や眼振検査により診断します。当院では、**赤外線カメラ**を装着した**眼振検査装置**を用い、モニターに眼球運動を映し出して観察します。必要があればこれを録画して患者さんに供覧します。振り子のように動く自分の眼球を見て、患者さん自身が自分の状態を理解でき、病態やその経過を把握することが患者さんの安心につながります。治療は、メニエール病は内リンパ水腫（内耳のおくみ）が原因ですので、内耳の血流を改善する薬、ビタミン剤や内耳のおくみを取る利尿剤の水薬、発作時は点滴治療などを行います。

耳の症状を伴わないめまいは、めまいが起こっている状況をお聞きするだけで診断できる場合も多いです。体の動きに一致してぐるぐる回り、しかも1分以上持続しないめまいは、**良性発作性頭位めまい症**です。このめまいが耳鼻咽喉科のめまいの30%以上を占めています。内耳耳石器からはがれた耳石が三半規管内を浮遊し、体動時に耳石が三半規管内を移動することにより、これをめまいとして体感してしまうことで症状が出ます。治療では、この理論に基づき、体位変換することにより耳石を元の場所に戻すエプリー法があります。反対にめまいが突然発症し、耳の症状もなく一定のめまいが一日中持続し続けるものを**前庭神経炎**といいます。先行する風邪の症状があることが多く、前庭神経の炎症によるものと考えられています。治療は対症療法で、治療期間に個人差はありますが、めまいは自然に治まっています。

その他、めまい症状はメンタル的な症状の一つとして表れることがあります。いろいろ検査を受けても異常が見付からないめまい中に、うつ病（仮面うつ病）があります。

**めまいの病気の正しい診断を受けるには耳鼻咽喉科専門医による診察検査が必要です。めまいで悩んでいる方は、ぜひ耳鼻咽喉科専門医に相談してください。**

### 【プロフィール】

土井清孝

あさみ耳鼻咽喉科医院 院長 一般財団法人横山臨床薬理研究助成基金 理事長  
〒462-0045 名古屋市北区敷島町52番地 TEL 052-916-4133 FAX 052-916-2443

昭和61年医師免許取得後、春日井市民病院で研修後名古屋大学耳鼻咽喉科学教室に入局、岡崎市民病院勤務、津島市民病院勤務、名古屋大学助手、国立名古屋病院（現名古屋医療センター）勤務の後、平成7年あさみ耳鼻咽喉科医院開業。平成3年（財）横山臨床薬理研究助成基金設立時より参加。平成20年財団創設者横山藤逸氏の死去後、理事長に就任。平成3年耳鼻咽喉科専門医取得。平成7年名古屋大学医学博士取得。現在、愛知県耳鼻咽喉科医会理事、名古屋耳鼻咽喉科会理事、名古屋市学校保健会副会長、名古屋市耳鼻咽喉科学校医会会長等を兼任。





この情報は、中央会傘下の県下主要業界組合に配置した112名の情報連絡員から寄せられた各業界の景況報告を集計したものです。情報連絡員は全国に約3,000名配置され、全国集計も行われています。

## 2015年8月分＜先行きの不透明感続く＞

**対前年同月比 売上高D.I.**をみると、全産業では前年同月に比べ△15.2ポイント（△7.1）となった。産業別にみると、製造業では△17.6ポイント（2.0）となり、非製造業では△13.1ポイント（△14.8）となった。うち、業種別にみると、プラスポイントは、サービス業36.4ポイント、繊維工業12.5ポイントが目立った。マイナスポイントでは、木材・木製品、出版・印刷△100.0ポイント、運輸業△75.0ポイント、化学・ゴム、その他非製造業△50.0ポイントが目立った。

**収益状況D.I.**をみると、全産業では前年同月に比べ△24.1ポイント（△21.4）となった。産業別にみると、製造業では△23.5ポイント（△17.6）となり、非製造業では△24.6ポイント（△24.6）となった。うち、業種別にみると、プラスポイントは該当なし。マイナスポイントでは、木材・木製品、出版・印刷△100.0ポイント、化学・ゴム、その他非製造業△50.0ポイント、小売業△41.7ポイントが目立った。

**業界の景況D.I.**をみると、全産業では前年同月に比べ△22.3ポイント（△16.1）となった。産業別にみると、製造業では△27.5ポイント（△11.8）となり、非製造業では△18.0ポイント（△19.7）となった。うち、業種別にみると、プラスポイントは該当なし。マイナスポイントでは、木材・木製品、出版・印刷△100.0ポイント、食料品△75.0ポイント、化学・ゴム、その他非製造業△50.0ポイントが目立った。

※（ ）は、先月の前年同月比のD.I.値

**県内概況** 内閣府が9月8日に発表した8月の景気ウォッチャー調査によると、街角の景況感を示す現状判断指数は前月比2.3ポイント低下の49.3ポイントとなった。中国経済に係る動向の影響はみられるものの、シルバーウィークや、プレミアム付商品券への期待等から、総合すると、「景気は、中国経済に係る動向の影響等がみられるが、緩やかな回復基調が続いている。先行きについては、シルバーウィーク、プレミアム付商品券への期待等がみられる一方、中国経済の情勢や物価上昇への懸念等がみられる」とまとめられる。

こうした中で行われた本会の調査では、製造業の在庫数量は2.0ポイント、販売価格は3.9ポイント、取引条件は5.9ポイント増加した。しかし、売上高は19.6ポイント、収益状況は5.9ポイント、資金繰りは1.9ポイント、設備操業度は17.6ポイント、雇用人員は5.9ポイント、景況感では15.7ポイント悪化した。

また、非製造業の売上高は1.7ポイント、在庫数量は1.6ポイント、資金繰りは4.9ポイント、景況感では1.1ポイント増加した。しかし、販売価格は1.6ポイント、取引条件は1.6ポイント、雇用人員は1.6ポイント悪化した。収益状況は不変だった。

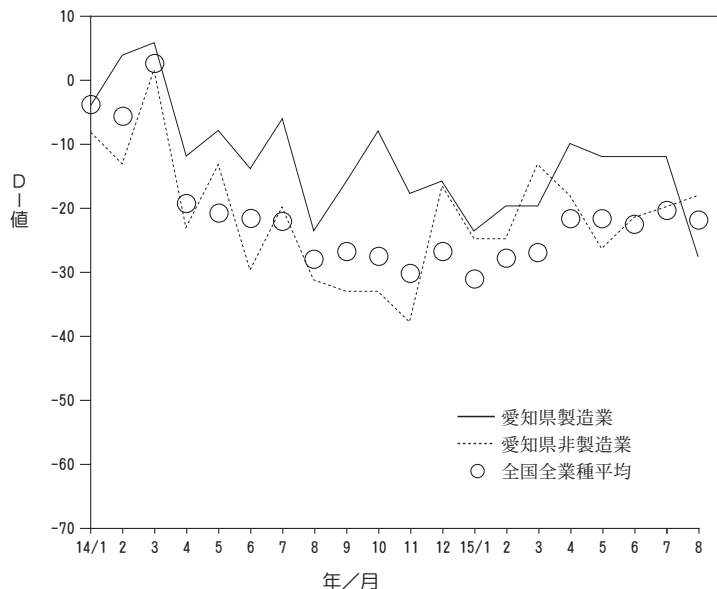
昨今の急激な気候変動が国内需要の収縮や売上高に大きく影響していることに加えて、中国経済の景気失速に伴う外需の退潮が広範に顕在化しており、中小企業の先行きは海外の市場動向を含めて注視していく必要性が増している。

### 景況天気図(対前年同月比)

凡例	好転 +30 ≤ DI	やや好転 +10 ≤ DI < +30	変わらず -10 < DI < +10	やや悪化 -30 < DI ≤ -10	悪化 DI ≤ -30
	☀️	☁️	☁️	☁️	☔️
	☁️	☁️	☁️	☁️	☁️
	☁️	☁️	☁️	☁️	☁️

### ●●●●●●●●●● 景況の推移(対前年同月比)

D.I.値：好転%から悪化%を引いた値



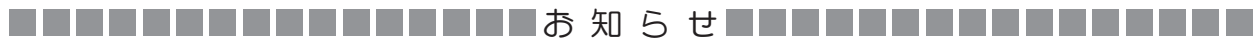
### ▶▶▶▶ 業界レポート ◀◀◀◀

#### 【製造業】

- ◎ 中部繊維ロープ工業(協)：売上は昨年対比で増加したが中国の景気減速や人民元の切り下げ、米金利上げ観測など複数の不安定要素を抱えているのが実情。
- ◎ 愛知県紙器段ボール箱(工)：8月に入り暑さが続く中で、夏菓子や飲料向けの引合いが続くとともに、国内旅行需要の増加や、好調な外国人旅行客需要を受けて、土産物向けの伸びが目立った。ただ、業界全体として景況が上向きまでには至っていない。
- ◎ 岡崎鉄工会(協)：自動車関連企業は順調に推移しているが年末にかけて人手不足が強まる傾向。世界同時株安、中国経済の減速が長引くと今後の日本経済や製造業への悪影響が心配される。

#### 【非製造業】

- ◎ 瀬戸陶磁器卸商業(協)：天津爆発事故により出荷港を変更したため、輸入品の遅れが生じている。今後も中国経済の情勢に翻弄されるのではと危惧している。
- ◎ 三河アスコン(協)：猛暑日が続き、熱中症対策で休憩時間を多く取らざるを得ず、炎天下での作業は効率が悪い。さらに8月はお盆休みを含めて長期休暇を取る傾向にあり、稼働率は著しく低下した。



## 平成28年1月から雇用保険の届出にはマイナンバーの記載が必要となります

### ～愛知労働局～

社会保障・税制度の効率性を高め、国民にとって利便性の高い公平・公正な社会を実現することを目的として、マイナンバー制度（社会保障・税番号制度）が導入されます。平成27年10月からは、マイナンバー（個人番号）・法人番号の通知があり、平成28年1月から順次利用が開始されます。

雇用保険関係では、被保険者資格取得届、資格喪失届などに個人番号を記載し、事業所設置届などに法人番号を記載してハローワークに届け出ることが必要になります。

#### ◆ 事業主提出用の様式一覧

- ・雇用保険被保険者資格取得届
- ・雇用保険被保険者氏名変更・喪失届
- ・高年齢雇用継続給付受給資格確認票・（初回）高年齢雇用継続給付支給申請書※
- ・育児休業給付受給資格確認票・（初回）育児休業給付金支給申請書※
- ・介護休業給付金支給申請書※

※事業主が提出する場合には労使間で協定を締結することが必要です。  
 在職者の個人番号については、現在、検討中であり、詳細は追ってご案内することとしています。  
 ハローワークから事業主に返戻する書類には個人番号は記載されません。

事業主は、各種届の届出にあたり、従業員から個人番号を収集する場合には、事前に本人確認として、個人番号の確認と身元（実存）確認をすることが必要になります。具体的には、個人番号カードによる確認または通知カードと写真付き身分証明書（運転免許証など）による確認をします。

また、個人番号の漏えいや悪用などのリスクから守るため、個人番号の利用範囲や提供を制限するなど厳重な管理が必要となります。

#### 【詳しい内容またはお問い合わせ先】

- 雇用保険関係に係るマイナンバー制度について  
 最寄りのハローワーク  
 または愛知労働局職業安定課雇用保険係 電話 052-219-5506
- マイナンバー制度について  
 マイナンバーコールセンター 0570-20-0178  
 （平日9時30分～17時30分 土日祝日・年末年始を除く）

## 愛知県最低賃金の改正について

### ～愛知労働局～

愛知県内の事業場で働く常用・臨時・パートなどすべての労働者に適用される

「愛知県最低賃金」は、10月1日から

**時間額 820円**

に改正されます。

日給制、月給制の労働者の場合は、時間当たりの金額に換算して愛知県最低賃金（時間額）820円と比較します。また、実際に支払われている賃金から次のものを除外した賃金額が最低賃金額以上でなければなりません。

- ① 臨時に支払われる賃金（結婚手当等）
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与等）
- ③ 時間外労働・休日労働に対する賃金
- ④ 深夜労働に対する割増賃金
- ⑤ 精皆勤手当、通勤手当及び家族手当

なお、この他、特定の産業の事業場で働く労働者については、愛知県最低賃金よりも金額の高い特定（産業別）最低賃金（7業種）〔現在、改正等のため調査審議中〕が適用される場合がありますのでご注意ください。

詳しくは、愛知県労働局ホームページ（<http://aichi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>）、愛知県労働局労働基準部賃金課（電話 052-972-0257）、または、最寄りの労働基準監督署にお尋ねください。

※ “組合トピックス” のコーナーを組合（青年部、女性部）活動のPR、イベントの告知にぜひご活用下さい！ 掲載は無料です。本会連携調査部（[kikanshi@aieweb.or.jp](mailto:kikanshi@aieweb.or.jp)）まで情報をお寄せ下さい。

# (独) 中小企業基盤整備機構の事業紹介

## 安心経営のための共済制度のご案内

### ◆経営者にも退職金を！「小規模企業共済制度」

小規模企業共済制度は、個人事業主（共同経営者を含みます）や会社等の役員の方が事業をやめられたり退職されたりした場合に、生活の安定や事業の再建を図るための資金をあらかじめ準備しておくための共済制度で、いわば「小規模企業の経営者のための退職金制度」といえます。今年で満50周年、現在も全国で約125万人の方が加入しています。

この制度の特徴は、①払い込んだ掛金の全額が所得控除扱い、受け取る共済金も退職所得扱い又は公的年金等の雑所得扱いと、大きな節税効果があります。②共済金は、個人事業の廃止、会社役員のリタイア、老齢給付（年齢が満65歳以上で掛金納付年数が15年以上）などの事態に応じて定められています。③急に資金が必要になったときは、事業資金の借入れも可能です。



加入できる方は、常時使用する従業員数が20人以下の製造業、建設業等（商業・サービス業は5人以下）の個人事業主及び会社等の役員などです。掛金月額、1千円～7万円の範囲内で自由に選べます。

経営者ご自身の「現役引退後の生活資金」を確保するため、節税効果の高いこの制度のご活用を是非ご検討下さい。

### ◆連鎖倒産から中小企業を守ります！「経営セーフティ共済」

経営セーフティ共済は、取引先の突然の倒産が原因で経営悪化の危機に直面してしまったときに緊急に資金を借入れることができる制度です。無担保・無保証人で、積み立てた掛金の10倍の範囲内で被害額相当の共済金が借入れ可能（最高8,000万円）。毎月の掛金も税法上、法人の場合は損金に、個人の場合は必要経費に算入できるため、節税効果があることも特徴の一つです。

加入できるのは、中小企業者（製造業では資本金が3億円以下又は従業員300人以下、卸売業では資本金が1億円以下又は従業員100人以下、など）であって引き続き1年以上事業を行っている方です。

企業経営には、さまざまな予期せぬリスクが潜んでいます。取引にまつわるリスクを少しでも軽減する手段の一つとしてこの制度のご活用を是非ご検討ください。

※両共済制度のお問合せと加入申込みは、愛知県中小企業団体中央会、商工会、商工会議所、青色申告会、金融機関の本支店などの窓口でお取り扱いしています。

※両制度の運営は、(独)中小企業基盤整備機構が行っています。

中小機構コールセンター

TEL：050-5541-7171

（平日：午前9時～午後7時 土曜：午前10時～午後3時）

## 中央会の各種共済制度

### 特定退職金共済

掛金月額30,000円までが全額損金となり、従業員の退職金が確保されます。

### オーナーズプラン

経営者の事業継承対策とリスクマネジメントのための共済制度

### 業務災害補償制度

労災リスクに対する「企業防衛」

## 中小企業PL保険

## 経営セーフティ共済

## 療養給付補償共済

《お問い合わせ・お申し込みは》愛知県中小企業団体中央会 総務部 TEL (052) 485-6811



# がんばる企業の ベストパートナー!

中小企業共済は、個人事業主や商店主を含む中小企業の経営者およびその従業員のみならず、ケガや病気などの「もしものとき」に対し、「相互扶助の精神」に基づいて一定の補償を行う、営利を目的としない愛知県の認可団体です。



企業の福利厚生は、優秀な人材の囲い込みや従業員のモチベーションの向上を促し、企業価値を高めるために必要です。



**中小企業共済**  
愛知県中小企業共済協同組合



**0120-00-9967**

フリーコール お客様相談室(受付時間)平日9:00~17:00

「中小企業共済」は営利を目的としない愛知県の認可事業協同組合です。

- 本部 / 〒450-0002 名古屋市中村区名駅4-4-38 愛知県産業労働センター(ウインクあいち)16階 TEL(052)587-2223(代)
- 三河支局 / 〒444-0860 岡崎市明大寺本町1-34 岡崎センタービル8階 TEL(0564)22-0191(代)

○詳しい情報はホームページからもご覧いただけます。 <http://www.ack-kyosai.or.jp>

つほイノリオの  
「聞けば聞くほど」内  
社長のお役立ち  
歴史の知恵袋

CBCラジオ  
毎週月曜日放送中!  
(10時25分頃~放送)

発行 愛知県中小企業団体中央会 〒450-0002  
名古屋市中村区名駅4-4-38(愛知県産業労働センター)  
☎ 052-485-6811(代) FAX 052-485-9199

中央会あいち 毎月20日発行  
平成27年10月20日発行  
E-mail: kikanashi@aieweb.or.jp

印刷所 興栄印刷株式会社  
定価 1部300円(年間3,600円但し会員に  
ついては賦課金に含めて徴収)