

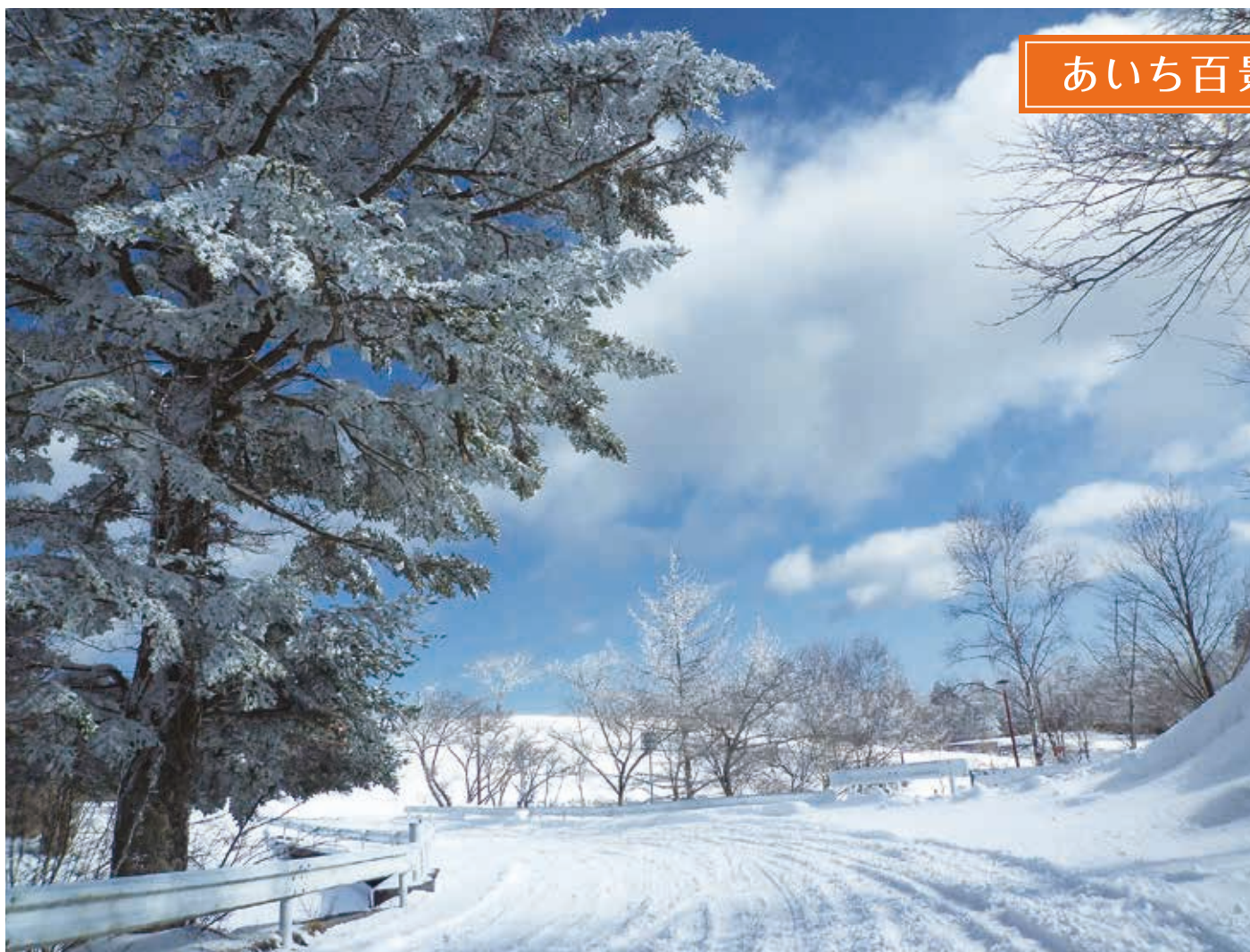
中央会 Chuou kai Aichi

あいち



Contents

- VOICE
- 景況天気図
- 中小企業・組合フォーカス
- 初めてのテレワーク
- 内田俊宏の経済トレンド
- インフォメーション



豊根村 茶臼山高原スキー場

愛知県中小企業団体中央会

<http://www.aiweb.or.jp>



商工中金の 中小企業組合支援

個々の企業が抱える課題に、連携して対応する中小企業組合。商工中金は設立以来一貫して、組合・組合員の価値向上を支援。これからも組合運営のフォローや情報提供、ご融資を通じて、組合活動をサポートします。

商工中金は、経営の総合支援パートナーへ。

名古屋支店・熱田支店 〒460-0003 名古屋市中区錦3-23-18 TEL 052-951-7581
豊橋支店 〒440-0897 豊橋市松葉町3-71-2 TEL 0532-52-0221



人を思う。未来を思う。

商工中金

法人ほけんの窓口

法人保険は「法人ほけんの窓口」にお任せください。

相談無料 お問い合わせはこちら

法人ほけんの窓口 名古屋



法人ほけんの窓口 名古屋法人営業課 ☎0120-917-796 9:30~17:30(平日のみ受付)
募集代理店 ほけんの窓口グループ(株) 愛知県名古屋市中村区名駅三丁目25番9号 堀内ビル5階



HM19-220630-840

愛知県観光協会の公式WEBサイト
あいち観光ナビ

第31回
佐布里池
梅まつり

県内一の梅の名所であり
さまざまな品種の梅が美しい花を咲かせます。

開催日:2月12日☉~3月13日☉
場 所:佐布里緑と花のふれあい公園
知多市佐布里台3-101

<https://aichinavi.jp/>

そり専用ゲレンデや雪あそび場のほか、
動く歩道「ベルコン」も大人気。
小さなお子様や初心者向けの
コースもあります。

**茶白山高原
スキー場**

開催日:シーズン3月13日☉まで ※積雪量により変更あり。
場 所:北設楽郡豊根村坂宇場字御所平70-185

伊藤充隆 監事に お話しを聞きました。



組合について教えてください

左官の業界は成り立ちが古く、愛知県で初めて左官業の団体が出来たのは明治24年に起きた濃尾の大震災の復興のために同業者が連絡を取り合い集まったことがはじまりです。

現在ある団体では昭和12年に全国団体である日本左官業組合連合会が設立されており、その後昭和37年、愛知県内の20社近い左官業者により愛知県左官業協同組合が設立され、今年で60周年を迎えます。

当組合では設立と同時に左官会館を建て、それまでは場所を外に借りて行っていた技能検定などを自前の会館で行えるようにし、昭和52年には3階を増築、実技試験も会館で行えるようになりました。

組合の活動について教えてください

当組合では、福利厚生や人材育成、表彰・栄典などを中心に様々な事業を行っております。

その中でも特に重点を置いているのが、人材育成として行っている愛知県左官高等職業訓練校の運営事業です。今年度は6名の入校があり、現在、全学年合わせて19名の生徒が在籍しております。左官会館の2階、3階が教室になっており、通常、月水金に各学年ごと分かれて授業を行っております。生徒には一人1枚ずつ練習用の壁が与えられ、自分専用の壁で練習に打ち込むことが出来ます。昨年は、新型コロナウイルス流行による影響もあり、2ヶ月間授業がストップする危機もございましたが、振替授業を行い、なんとか年度内に修了することが出来ました。

また、職業訓練の競技大会である「技能五輪全国

大会」には、毎年、訓練生や組合員企業の若手社員が愛知県選手として参加し、2021年大会では見事銀メダルを獲得いたしました。2014年に愛知県で大会が行われたことをきっかけに県内の工業高校でも左官業に興味を持たれる学生が増えてきており、今年は技能五輪予選を兼ねた2級技能検定を合格する現役の高校生もおりました。

最近では、女性や外国人などの入職も増えてきており、昨年3月に策定された第11次職業能力開発基金計画「全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進」にあるように個々の特性やニーズに合わせた人材育成に今後は力を入れていかなければならないと思います。

人材育成はもちろんですが、人材育成をするためにはまず入職していただくかなければなりません。左官業は伝統もあり、無くなることのない業界だと思っておりますが、人がいなくなってしまうと業界自体も途絶えてしまいます。

組合では、工業高校に出向いて出前授業を行う他、「技能五輪全国大会」への参加、「尾張名古屋の職人展」への出展や「建設専門工事業合同体験フェア」にて東海地区の高校生に技術の体験をしてもらうなど、左官業を知ってもらうためのPR活動に力を入れています。そのようなPR活動を通して、若い方に左官業に興味を持っていただき、また、入職された方のやる気を起こすような人材育成、競技大会等

今後の組合活動において特に力を入れていきたいことについて教えてください

人材育成はもちろんです。また、組合員企業へのPR活動も行っていきます。組合員企業へのPR活動も行っていきます。

また、職業訓練の競技大会である「技能五輪全国大会」には、毎年、訓練生や組合員企業の若手社員が愛知県選手として参加し、2021年大会では見事銀メダルを獲得いたしました。2014年に愛知県で大会が行われたことをきっかけに県内の工業高校でも左官業に興味を持たれる学生が増えてきており、今年は技能五輪予選を兼ねた2級技能検定を合格する現役の高校生もおりました。

の運営を行っていくことに、組合として力を注いでおります。

また、このようなご時世だからこそ、業界内外での親睦を深めていく機会が大切です。ここ最近では、新型コロナウイルスの影響もあり、思うようにイベントの開催が出来ずにおりますが、しっかりと対策をしたうえで事業を行っていかねばと思います。

趣味やご自身について教えてください

中学校の頃は、友達の影響で始めたアマチュア無線に凝っていました。親自身が戦艦大和で手旗信号や電探などをしていたこともあり、最初は左官業ではなく機械関係の道に進むと思われていたそうなんです。大学に進むとコンピュータにはまり、プログラムを作り盛り返り土の量などを計算したりしておりました。そこでの趣味が現在の組合活動にも影響しており、組合のホームページの整備などに活かされています。そういったことを考えると組合活動は現在の趣味にあたるのかもしれないですね。

VOICE記事(2月号)担当者より

伊藤理事長にはお忙しいところ取材を受けていただきありがとうございます。たくさん資料を事前に用意して頂き、左官業界や組合の今後に向けての貴重なお話をたくさん伺わせていただきました。小さなころから手伝わされていた家業を継がれ、「お父様のお世話になった方へ恩返しをしたい」と思っていたら理事長になつてくれた。と笑いながら話される伊藤理事長の優しい人柄に触れることが出来ました。組合様の益々のご発展をお祈り申し上げます。

** 組合プロフィール **

組合名：愛知県左官業協同組合
代表者名：伊藤 充隆

組合員数：151

住所：名古屋市北区城東町六丁目141番地
組合HP：<http://www.aisakyo.org/>

愛知県中小企業の労働事情「令和3年度中小企業労働事情実態調査報告」

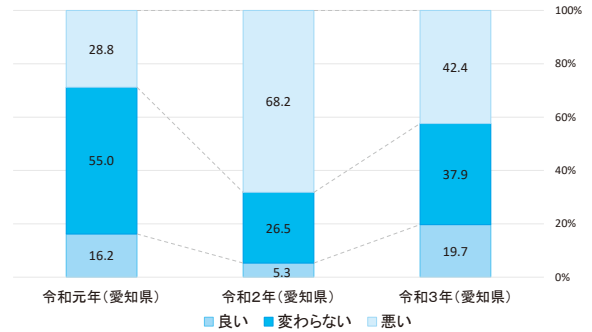
この調査は、中小企業における労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立並びに時宜を得た中央会の雇用・労働対策事業の推進に資することを目的として、全国中央会のとりまとめの下、県内の従業員数300人以下の1,500事業所を対象に「労働事情実態調査（調査時点：令和3年7月1日）」を実施しました。回答数は804事業所（回収率：53.6%）でした。本調査の実施にあたり、回答にご協力いただいた組合及び組合傘下の組合員企業の皆様には深くお礼申し上げます。

1. 経営状況について

●経営状況：「良い」19.7%と前年の5.3%より増加

令和元年から令和2年には「良い」「変わらない」が大幅に減少し、「悪い」が倍以上に増加したが、令和3年では、「良い」「変わらない」が増加し、「悪い」が減少した。依然コロナ禍の影響を受けている可能性も推察できる。（図1）

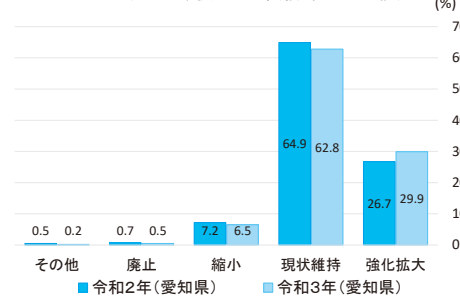
図1 経営状況（3年間の推移）



●主要事業の今後の方針：「現状維持」が62.8%で最多、大きな変化は見られない

主要事業の今後の方針は、「現状維持」（62.8%）、「強化拡大」（29.9%）、「縮小」（6.5%）、「廃止」（0.5%）、「その他」（0.2%）の順となっている。事業所の規模が大きくなるほど「強化拡大」の割合が高くなり、業種別では殆ど「現状維持」となる中、「情報通信業」が唯一「強化拡大」としている。（図2）

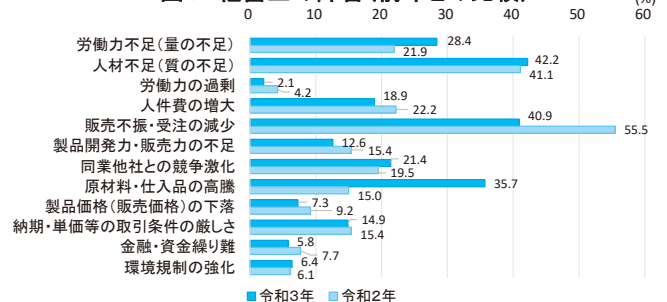
図2 今後の方針（前年との比較）



●経営上の障害：前年の「販売不振・受注の減少」から変化して「人材不足（質の不足）」が42.2%で最多

経営上の障害は、「人材不足（質の不足）」（42.2%）、「販売不振・受注の減少」（40.9%）、「原材料・仕入品の高騰」（35.7%）の順となり、特に変化が大きかったのは「販売不振・受注の減少」（前年55.5%）、「原材料・仕入品の高騰」（前年15.0%）であった。経営上の障害となる要素は、それぞれの事業所の取り巻く環境に応じて変化しているものと推察される。（図3）

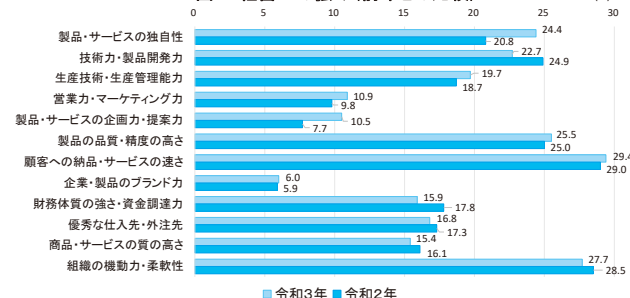
図3 経営上の障害（前年との比較）



●経営上の強み：「顧客への納品・サービスの速さ」が29.4%

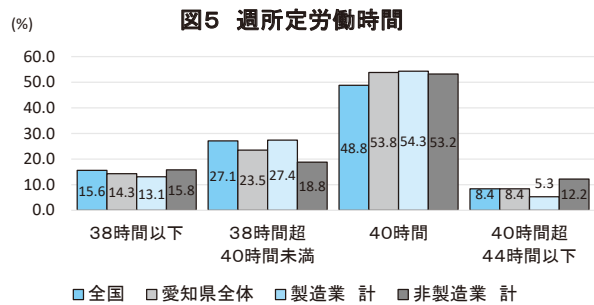
経営上の強みについて、「顧客への納品・サービスの速さ」（29.4%）、「組織の機動力・柔軟性」（27.7%）、「製品の品質・精度の高さ」（25.5%）の順となっており、大きな変化は見られない。業種別では、製造業は「製品の品質・精度の高さ」や「顧客への納品・サービスの速さ」が多く、非製造業では「組織の機動力・柔軟性」や「顧客への納品・サービスの速さ」が多い。（図4）

図4 経営上の強み（前年との比較）



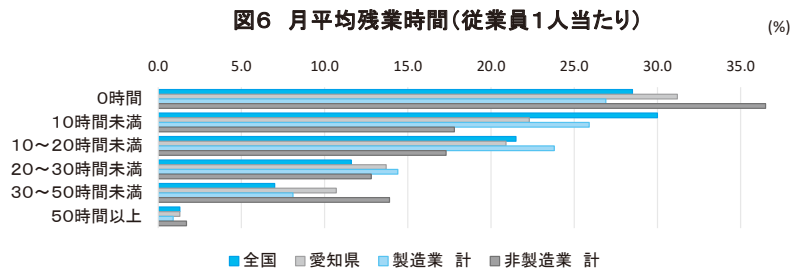
2. 従業員の労働時間について

●週所定労働時間：「40時間」が53.8%で最多
 従業員の週所定労働時間は、「40時間」（53.8%）、「38時間超40時間未満」（23.5%）、「38時間未満」（14.3%）、「40時間超44時間以下」（8.4%）の順となっている。規模別・業種別においても、「40時間」が最も多くなっている。（図5）



●月平均の残業時間：愛知県（11.25時間）は、全国（9.95時間）を僅かに上回った

従業員1人当たりの月平均残業時間は、「11.25時間（前年12.8時間）」となり、1.55時間減となった。事業所の規模が大きくなるにつれ、月平均残業時間も増加する傾向にある。殆どの業種が「0時間」から「10～20時間」だが、「運輸業」のみ「30～50時間未満」となっている。（図6）

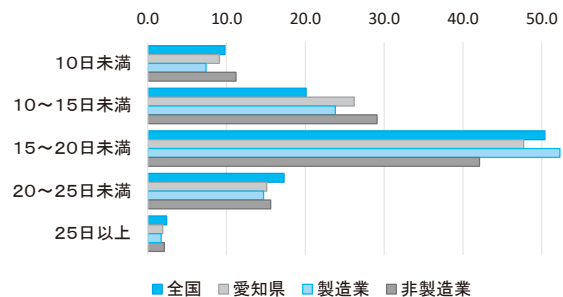


3. 従業員の年次有給休暇について

●年次有給休暇の平均付与日数：15.09日

従業員の年次有給休暇の平均付与日数は、「15.09日（前年15.04日）」となり、前年と大きな差異はみられなかった。「15～20日未満」（47.7%）、「10～15日未満」（26.2%）、「20～25日未満」（15.1%）の順となっている。（図7）

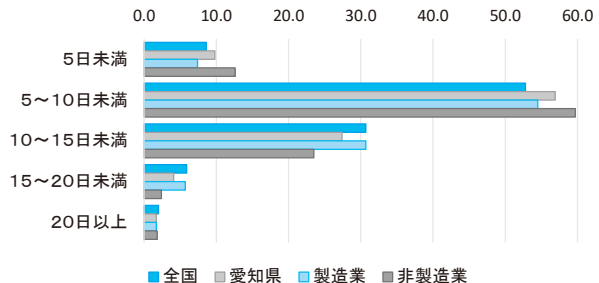
図7 年次有給休暇の平均付与日数



●年次有給休暇の平均取得日数：7.96日

従業員の年次有給休暇の平均取得日数は、「7.96日」となった。平均取得日数は、「5～10日未満」（56.9%）、「10～15日未満」（27.4%）、「5日未満」（9.8%）の順となっている。なお、規模別・業種別ともに同様の結果となった。（図8）

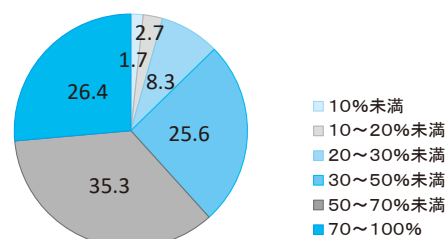
図8 年次有給休暇の平均取得日数



●年次有給休暇の平均取得率：3年間で大幅な変動なし

従業員の年次有給休暇の平均取得率は、「55.75%」となり、愛知県の年次有給休暇の平均取得率の3年間の推移をみると、5割を超える数値で特に大きな変化は生じていないと推察される。（図9）

図9 年次有給休暇の平均取得率

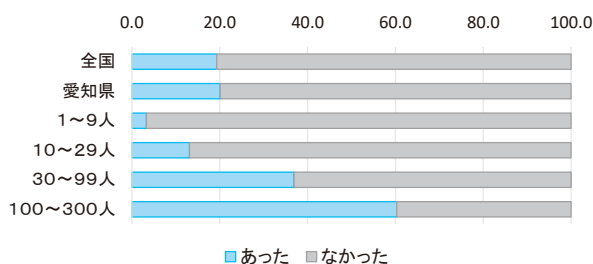


4. 新規学卒者の採用について

●新規学卒者の採用または採用計画の有無：「あった」が20.1%

令和3年3月の新規学卒者の採用または採用計画の有無は、「あった」(20.1%)、「なかった」(79.9%)となり、規模別では、「あった」と回答した企業は「100～300人」(60.3%)、「30～99人」(36.9%)、「10～29人」(13.1%)の順となっており、企業の規模が大きくなるほど新規学卒者の採用または採用計画が「あった」と回答する傾向がみられた。(図10)

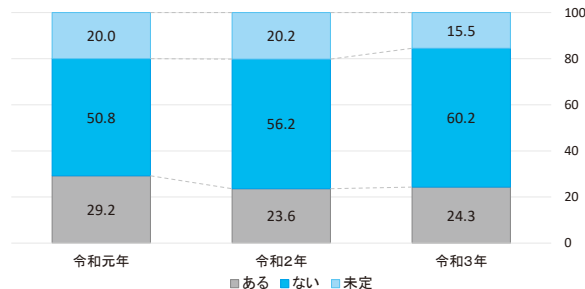
図10 令和3年3月の新規学卒者の採用計画



●令和4年度3月の新規学卒者の採用計画の有無：「ある」が24.3%

令和4年3月の新規学卒者の採用計画の有無は、「ある」(24.3%)、「ない」(60.2%)となった。愛知県の3年間の推移をみると、「ない」(令和元年50.8%) (令和2年56.2%) (令和3年60.2%)と増加傾向であり、新規学卒者の採用を予定しない企業が増加していると推察される。(図11)

図11 採用計画の有無(3年間の推移)



●新規学卒者の初任給：愛知県平均は全国平均より高い

令和3年3月の新規学卒者の初任給の愛知県平均は全国平均を上回っているが、前年の愛知県平均と比較すると特に変化は見られない。(表1)

表1 令和3年3月の新規学卒者の初任給(加重平均)

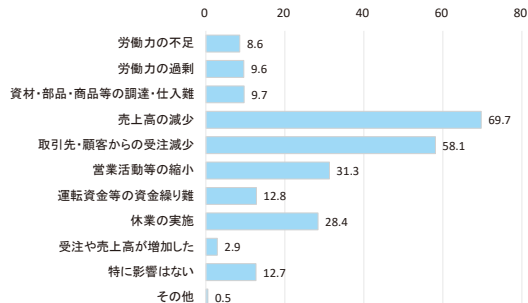
	愛知県平均	(愛知県前年)	全国平均
高校卒者の初任給			
技術系	177,410	177,448	169,740
事務系	171,948	173,443	162,424
専門学校卒者の初任給			
技術系	188,475	190,441	183,333
事務系	192,500	185,000	177,138
短大卒者(含高専)の初任給			
技術系	191,174	195,344	183,127
事務系	200,643	206,000	181,588
大学卒者の初任給			
技術系	209,742	209,217	204,251
事務系	205,347	203,431	200,897

5. 新型コロナウイルスの影響について

●経営への影響：「売上高の減少」が69.7%で最多

経営への影響は、「売上高の減少」(69.7%)、「取引先・顧客からの受注減少」(58.1%)、「営業活動等の縮小」(31.3%)の順となっている。一方、「特に影響はない」は(12.7%)であった。(図13)

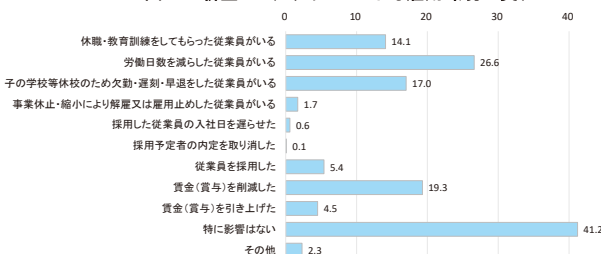
図13 新型コロナウイルスによる経営への影響 (%)



●雇用環境の変化：「特に影響はない」が41.2%で最多

雇用環境の変化は、「特に影響はない」(41.2%)、「労働日数を減らした従業員がいる」(26.6%)、「賃金(賞与)を削減した」(19.3%)の順になっている。(図14)

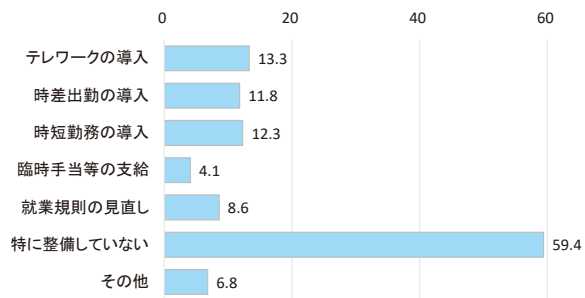
図14 新型コロナウイルスによる雇用環境の変化 (%)



●労働環境の整備：「特に整備していない」が59.4%で最多

新型コロナウイルスによる労働環境の整備は、「特に整備していない」(59.4%)、「テレワークの導入」(13.3%)、「時短勤務の導入」(12.3%)の順になっている。業種別でも「特に整備していない」が多いが、「印刷・同関係」では「時差出勤の導入」、「情報通信業」では「テレワークの導入」が最も多くなっている。(図15)

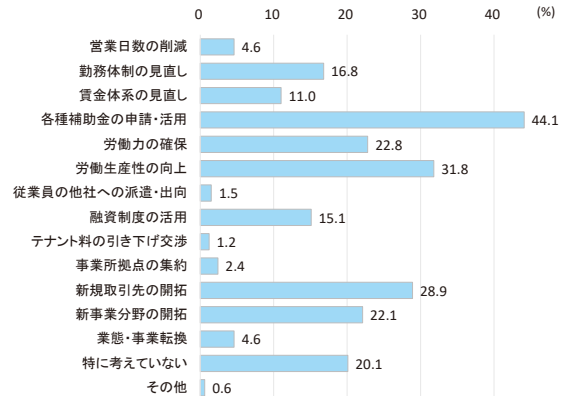
図15 新型コロナウイルスによる労働環境の整備 (%)



●事業継続のために事業所が今後実施していきたい方策：「各種補助金の申請・活用」が44.1%

事業継続のために今後実施していきたい方策は、「各種補助金の申請・活用」(44.1%)、「労働生産性の向上」(31.8%)、「新規取引先の開拓」(28.9%)の順になっている。(図16)

図16 事業継続のため、今後実施していきたい方策 (%)

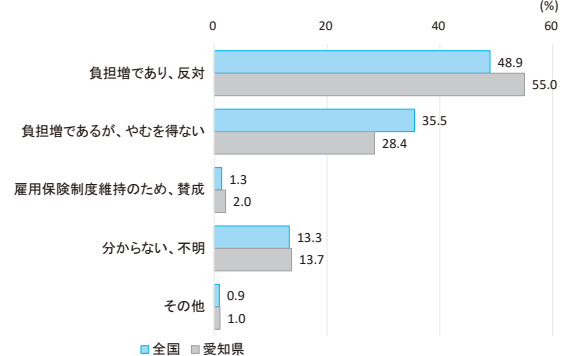


6. 雇用保険料の事業負担分について

●感染の長期化による雇用保険料率引き上げ等に対する考え方：「負担増であり、反対」が55.0%で最多

雇用保険料率引き上げ等に対する考え方は、「負担増であり、反対」(55.0%)、「負担増であるが、やむを得ない」(28.4%)、「分からない、不明」(13.7%)、「雇用保険制度維持のため、賛成」(2.0%)、「その他」(1.0%)となっている。(図17)

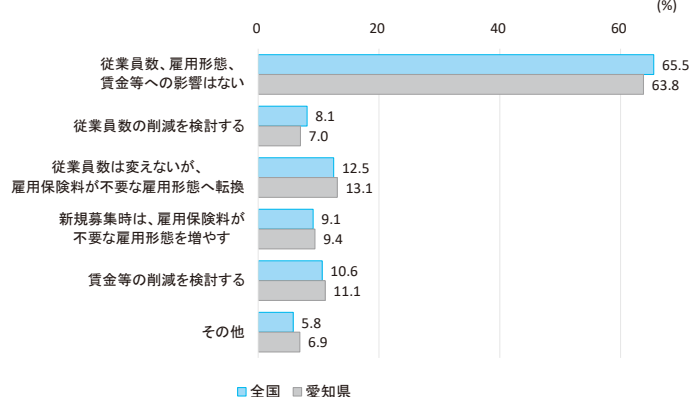
図17 雇用保険料率引き上げ等に対する考え方 (%)



●雇用保険料率が引き上げられた場合の雇用への影響：「従業員数、雇用形態、賃金等への影響はない」が63.8%で最多

雇用保険料率が引き上げられた場合の雇用の影響について、「従業員、雇用形態、賃金等への影響はない」(63.8%)、「従業員数は変えないが、雇用保険料が不要な雇用形態へ転換」(13.1%)、「賃金等の削減を検討する」(11.1%)の順になっている。(図18)

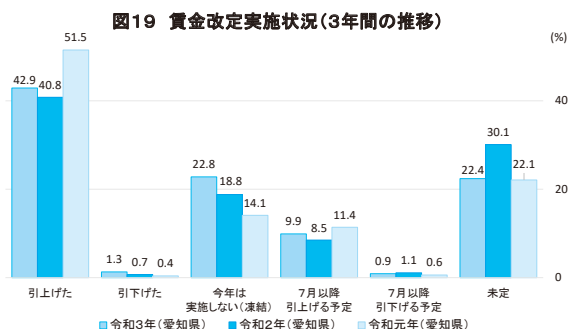
図18 雇用保険料率引き上げによる雇用への影響 (%)



7. 賃金改定について

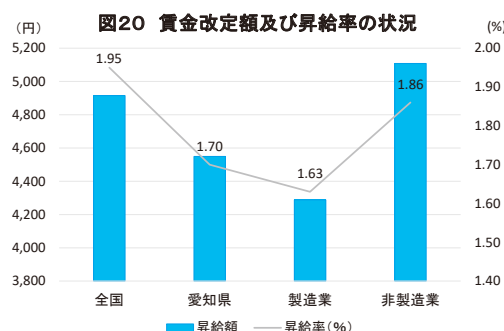
●賃金改定実施状況：「上げた」が42.9%

令和3年1月1日から令和3年7月1日までの間に行った賃金改定の実施状況について、「上げた」(42.9%)、「今年は実施しない(凍結)」(22.8%)、「未定」(22.4%)の順となっている。業種別でも、「上げた」が多くなっているが、「今後は実施しない(凍結)」が「繊維工業」「サービス業」、「未定」が「木材・木製品」「小売業」で多かった。(図19)



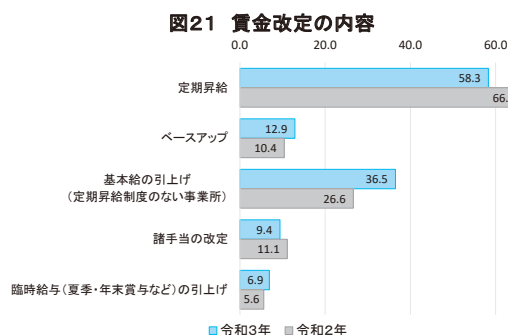
●賃金改定額及び昇給率の状況：昇給率1.70%

令和3年1月1日～令和3年7月1日間の賃金昇給額及び昇給率は4,549円(1.70%)となっており、全国平均の4,915円(1.95%)よりも低い結果となっている。(図20)



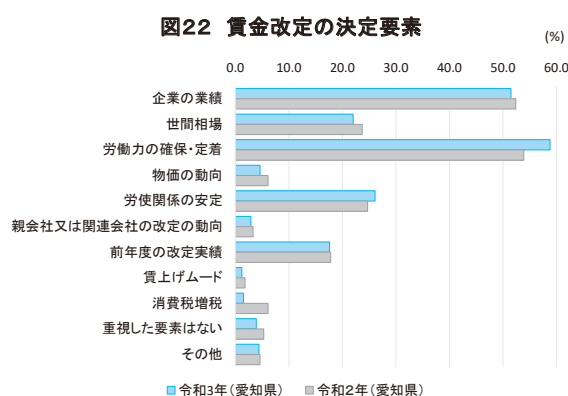
●賃金改定の内容：「定期昇給」が58.3%で最多

賃金改定の内容は、「定期昇給」(58.3%)、「基本給の引上げ(定期昇給制度のない事業所)」(36.5%)、「ベースアップ」(12.9%)の順となっている。規模別でみると、「1～9人」「10～29人」では「基本給の引上げ(定期昇給制度のない事業所)」が最も多く、「30～99人」「100～300人」では「定期昇給」が最も多くなっている。(図21)



●賃金改定の決定要素：「労働力の確保・定着」が58.8%で最多

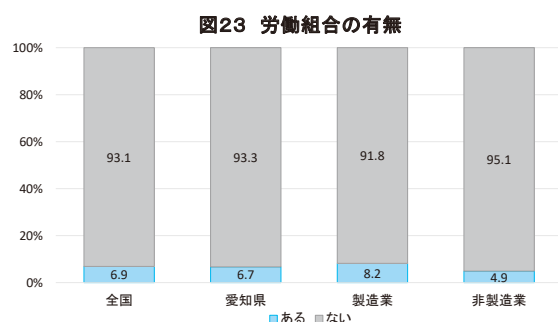
賃金改定の決定要素は、「労働力の確保・定着」(58.8%)、「企業の業績」(51.5%)、「労使関係の安定」(26.1%)の順になっている。愛知県の推移をみると、「労働力の確保・定着」(令和元年52.3%) (令和2年53.9%) (令和3年58.8%)を賃金改定の決定要素と回答する企業は増加傾向であることが見受けられる。(図22)



8. 労働組合について

●労働組合の有無：「ある」が6.7%

労働組合の有無について、「ある」(6.7%)、「ない」(93.3%)となっている。規模別・業種別で比較しても「ない」が平均9割以上であった。(図23)



詳細は本会ホームページをご覧ください。



内田俊宏の 経済トレンド

原油高で新たなガソリン抑制策も

中京大学 経済学部 客員教授 内田 俊宏



原油は1バレル100ドルを目指す展開か

原油相場の上昇に歯止めがかからない。昨年12月には1バレル1165ドル台で推移していたNY原油先物市場は、今年1月末時点で1バレル90ドル近くまで上昇している。1年前と比べて6割以上も高い水準で、為替相場も1ドル115円前後の円安が続いているため、ガソリンや灯油など国内における石油製品や電気・ガス代などの値上がりにつながっている。

原油高の背景には、OPEC（石油輸出国機構）加盟国とロシアなどの産油国で構成されるOPECプラスが小幅な増産計画を維持しており、世界の原油需要の増加に追いついていないことがある。昨年11月に日本政府が国の石油備蓄を放出する方針を打ち出し原油価格の抑制を狙ったが、世界的に経済活動の正常化を模索する動きが続いており、価格の安定化には至っていない。

当面は主要産油国が大幅な増産に踏み切る可能性は低く、原油価格と連動している天然ガスのほか、石炭などの資源価格が高止まりする可能性が高い。欧州では、ウクライナ情勢の緊張感が高まっており、欧米によるロシアへの制裁が実施されれば、ロシアからのエネルギー輸出が停滞し、資源相場を押し上げる新たな要因となる。他の産油国がすぐに増産に対応することは難しく、今後1バレル100ドル台を目

指す展開も十分あるだろう。

政府は石油売りへ補助金を支給も

政府は年末年始以降の原油高を受け、石油元売りや商社などに補助金を支給し、ガソリンや灯油などの価格高騰を抑制する措置を1月下旬に発動した。価格抑制策は、レギュラーガソリンの全国平均価格が1リットル170円を超えると最大5円を上限に支給されるが、今回は34円の支給となった。しかし、ガソリンスタンドは高い価格で仕入れた在庫を一定程度抱えており、店頭の小売価格への反映は1〜2週間程度遅れる可能性が高い。

しかも、石油製品の流通経路や価格設定は複雑で、同じガソリンスタンドでも、元売りから仕入れる特約店と、特約店から仕入れる販売店がある。一般的には、特約店から仕入れる販売店は、価格の下げ余地が特約店よりも小さくなり、値下げ時期や値下げ幅の判断はより難しくなる。経営状況が厳しい中で、補助金の大部分を値下げに充当できる販売店はほぼないと考えられる。

消費者への価格引き下げ効果を確実に実現するには、諸外国で実施されているガソリン税の引き下げの仕組みが分かりやすく、消費者への価格引き下げ効果も確実である。日本では高騰時のガソリン価格

抑制策として、ガソリンにかけられている税金を一時的に減税するトリガー条項があるが、東日本大震災の復興費用を賄う目的で凍結されている。発動には法改正が必要で、経産大臣は現時点での凍結解除を否定している。

各国の金融政策と原油価格の見通し

原油相場の先行きに関しては、世界経済の持ち直しと米欧の金融政策がカギを握る。需要面では、経済活動が早期再開した米国以外の回復が目される。不動産バブルの鎮静化に動いている中国は減速傾向が続くとみられ、今年は欧州経済と日本経済が焦点となる。過去最多の感染者を出している日欧では、本格的な景気回復が春以降に持ち越されているが、企業や消費者のウイズコロナへの慣れが見込まれるため、行動制限の解除とともに昨年以上に景況感の改善は進むだろう。

一方の金融政策は、米中央銀行のFRBがインフレ抑制のための金融引き締めに動いており、英イングランド銀行も利上げ局面に入っている。ECB（欧州中央銀行）も利上げに転じる可能性もある。米欧の中央銀行がコロナ対策で膨張したマネー回収に動けば、本来は原油などの商品市況から資金流出のリスクがあるが、逆に投資マネーが株式市場から原油相場にシフトする可能性もある。金利差だけに着目すれば円安基調が続くことになり、ガソリン価格のさらなる上昇リスクがある。政府がトリガー条項を発動できなければ、代替する価格抑制策を打ち出す必要性に迫られる可能性もあるだろう。

Profile

1968年青森県生まれ。91年一橋大学経済学部卒業。02年名古屋大学大学院経済学研究科博士前期課程修了。91年野村證券。93年東海総合研究所(現三菱UFJリサーチ&コンサルティング)。15年4月中京大学経済学部客員教授、学校法人梅村学園評議員、19年1月同理事。ニュース番組などのコメンテーターを務めるほか、国土交通省中部地方整備局、愛知県、名古屋市長、名古屋港管理組合などの委員も務める。専門はマクロ経済、地域経済。

この情報は、中央会傘下の県下主要業界組合に配置した112名の情報連絡員から寄せられた各業界の景況報告を集計したものです。情報連絡員は全国に約3,000名配置され、全国集計も行われています。

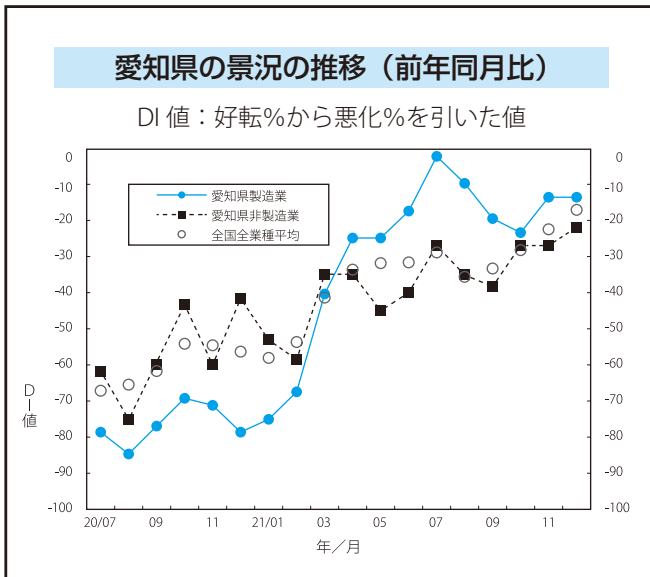
【2021年12月分】

景況天気図（対前年同月比）

凡例	好転 +30 ≤ DI	やや好転 +10 ≤ DI < +30	変わらず -10 ≤ DI < +10	やや悪化 -30 ≤ DI < -10	悪化 DI ≤ -30

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	操業度	雇用人員	景況
製造業									
非製造業									

●●●● 業界レポート ●●●●



【製造業】

繊維工業：廃業が続いて出てきているが、ついに倒産も出てきた。今後も廃業していく個人、企業が続いていく予想。

印刷：12月は落ち込んだ印刷需要の回復も見込まれたが、テレワークの普及でペーパーレス化が進み、新型コロナウイルス前の需要はないと考えられる。また、印刷関連資材が高騰しリスクとなっている。

その他（工業用模型）：どこの会社も受注量が少なくなっているようだ。材料の価格も上がり、困っている所が多い。まだまだ先行き不透明である。

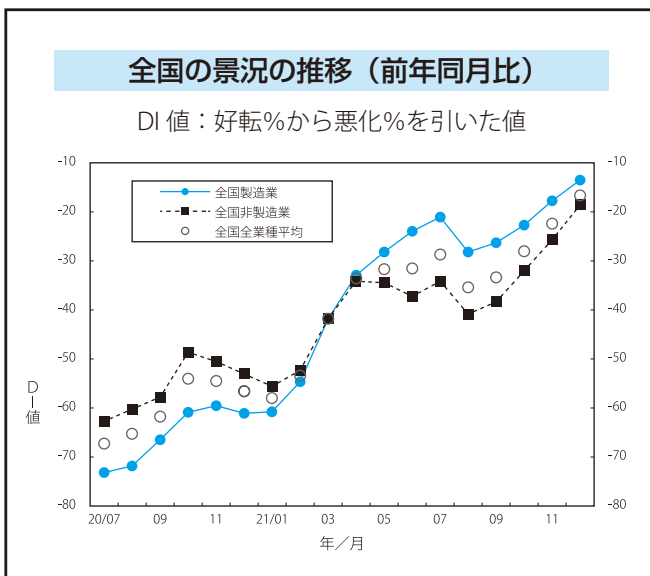
【非製造業】

卸売業（水産物）：原材料費の値上げや石油価格高騰の一方で、消費者は安い商品を求めている。外食に消費者が戻りつつあることも影響し、今後は利益が得にくい状況が予想される。

小売業（石油）：売上高は増加しているが、その原因は原油高による仕入高によって単価が上昇しただけのこと。収益状況は改善されていない。

建設業：電気工事にかかる材料納期遅れが発生している。（高圧ケーブル、消防関連製品、インターホン、照明器具、非常照明類等）

●●●● 業界レポート（全国） ●●●●



【製造業】

繊維工業（山形県）：呉服、服地ともコロナ禍による売上減少が響き、組合員も依然として雇用調整助成金の活用や生産調整を実施している。呉服の販売会は、販売数が伸び悩み、原料系などの値上げの動きが出てきている。

印刷（栃木県）：コロナ禍が落ち着けば受注は増えると思っていたが、デジタル化の加速が進み努力はしているが、そこからの収入は少ない。資材等の上昇傾向も足を引っ張っていると懸念している。

その他（福島県・漆器）：観光客等、地元での売上は積雪の影響もあり月半ばから失速した。ネット通販は、県のEC送料無料支援もあり順調だった。

【非製造業】

卸売業（山口県・乾物）：海苔の入庫遅れや、カキ・肉類の入庫が、出庫に対し大きく下回っていることから、倉庫売上が昨年と比べ減少している。

小売業（千葉県・中古車仕入・販売）：小売用中古自動車の仕入に苦戦している。新車の納期が長期化している事が主な要因である。また、中古市場は記録的な高値がついている。

建設業（宮城県）：復旧・復興事業も収束を迎え、令和3年度における県内建設投資額が極端に減少していることから、各企業における受注状況も大変厳しい環境となっており、競争の激化にも繋がっている。

（出典：全国中小企業団体中央会 HP より）



誰もが安心していきいきと働く。「仕事と生活が調和した社会」の実現の為に 第6回 テレワーク導入のポイント「ICT環境の整備」

昨今の雇用情勢の変化を受け、時間や場所にとらわれず、自分のライフスタイルに合わせて働くことができるとともに、新型コロナウイルス感染防止策にもつながるテレワークという働き方が広がっています。今回は、テレワーク導入のポイントとして、「ICT環境の整備」についてご紹介します。

テレワークに必要なシステム

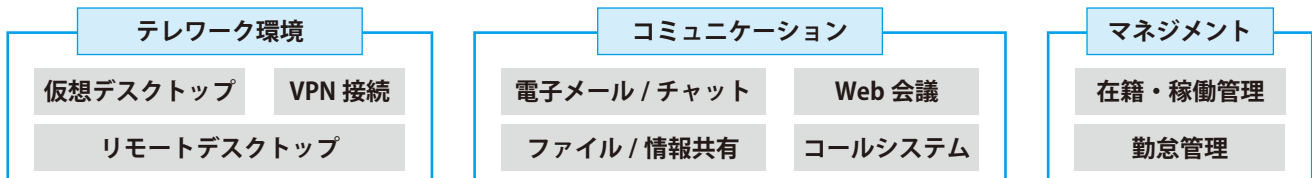
テレワークを導入する際に、「テレワーク環境」「コミュニケーション」「マネジメント」の観点から、クラウドサービスやICTツールを上手に活用しましょう。ICT環境の整備については、会社全体のシステム移行が伴う場合を除き、現在のシステムを活用したテレワーク用のICT環境を作ります。企業内で端末や回線、サーバーを管理する情報関連部署等の担当者と一緒に内容を確認しながら、検討を進める必要があります。

ICT環境を導入する手順

テレワークで利用するデバイスやICTツールを選択し、ICT環境を整備します。無料で使用できるツールもありますので、自社にあった環境整備を選択しましょう。

- ①現在のICT環境の把握
- ②テレワーク環境の方式選択・各種ツール(コミュニケーション、労務管理・マネジメント、セキュリティなど)の選択(注1)
- ③導入に必要な期間の確認
- ④導入中の業務の停滞箇所・要調整箇所の確認
- ⑤導入に向けた従業員への周知(従業員向けシステム研修など)
- ⑥システムの稼働

(注1)「②テレワーク環境」の方式選択・各種ツールとして、カテゴリと必要なICTツールをご紹介します。



テレワークツール紹介コラム

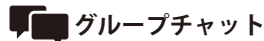
テレワークによるコミュニケーションの質・量の低下を防止し、情報共有を円滑にするために「コミュニケーションツールの導入と活用」は大切です。本コラムでは、グループチャット・タスク管理・Web会議等の機能や高いセキュリティ対策、多くの企業に利用されている「チャットワーク」についてご紹介します。

コミュニケーション(チャット)ツール例



「コミュニケーション(チャット)ツール」の利点として、電子メールでは必要な挨拶文や署名を省き、要件だけをまとめた端的な文章を送信できることです。相手からの連絡による反応も絵文字やスタンプなどで短縮でき、情報伝達のスピードを上げられます。また、1対1のやり取りだけでなく、社内外問わず複数メンバーを含めたディスカッションや、インターネットに接続できる環境があれば、どこでも利用できます。

ビジネスコミュニケーションを円滑にする4つの機能



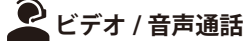
グループチャット

社内外のユーザーと案件や部署単位で作成し、複数人で会話を進めることができます。



タスクの作成/完了

自分のタスクや依頼されたタスクをTo Doとして管理できます。タスクを完了させるとチャットに通知され、相手に知らせることができます。



ビデオ/音声通話

チャット参加メンバーと、直接伝えるべき重要事項など、ビデオ通話や音声通話を使って対面で会話できます。



ファイル管理

やり取りしたデータを一覧で閲覧、ダウンロード可能です。ワード・エクセルなどのオフィスファイルや画像ファイルなどをアップロードすることができます。



〒450-0002
名古屋市中村区名駅3-21-7 名古屋三交ビル2F
ツドイコ名駅東カンファレンスセンター内
TEL: 052-581-0510
E-MAIL: aichi-telework@pasona.co.jp
URL: https://www.aichi-telework.pref.aichi.jp
営業時間: 9:00 ~ 17:00 (土日祝日、年末年始(12/29~1/3)を除く)

利用無料 サテライト オフィス



名古屋駅地下街経由徒歩7分! 国際センター駅直結!
会社や自宅以外でテレワークをしたい、外出先の空き時間で仕事をする場所を探しているなど、「サテライトオフィス」の良さを体験してみませんか?

【施設概要】

- 営業日時 月曜から金曜 9:00 ~ 18:00
- 設備 Wi-Fi、ロッカー、複合機
- 所在地 愛知県名古屋市中村区名駅3-21-7 名古屋三交ビル2F ツドイコ名駅東カンファレンスセンター内 G ルーム



おしらせ

新年祝賀会を開催しました

1月11日、名古屋マリオットアソシアホテルにおいて、組合関係者、関係機関、ご来賓等約90名にご参加いただき、新年祝賀会を開催しました。昨年は新型コロナ禍により中止としたため、2年振りの開催となり、感染防止に留意し恒例の懇親会に替え講演会を行いました。

長谷川正己会長は冒頭の挨拶において、「新型コロナウイルスの新たな変異株の感染拡大が懸念される」と前置きした上で、「中小企業が今後も持続的に成長、発展を遂げる為、企業それぞれの努力はもとより、組合等中小企業連携組織の持つ『連携力』や『団結力』をこれまで以上に発揮し、変化を恐れず積極的に課題解決に取り組むことが必要である。」と抱負を語った後、田中耕太郎中部経済産業局長、大村秀章愛知県知事をはじめとする来賓の方々にご祝辞を賜りました。

その後、中京大学経済学部客員教授内田俊宏氏による「令和4年度の経済見通し」についての講演会が行われ、新年の始まりを祝いました。



▲長谷川正己会長



▲大村秀章愛知県知事

Word / Excel パソコン講習会を開催しました

2月4、8、15、18日の計4日間、富士通オープンカレッジ名古屋駅前校にてパソコン講習会を開催しました。

本講習会は、Word、Excelの使い方について基礎編、応用編と分けて行われ、受講者は自分のスキルに合わせた内容を学ぶことが出来ました。

Word基礎編では「文章の作成、編集」や「表の作成、挿入」などの基礎知識について、応用編では、「文字や写真のレイアウトテクニック」や「Excelと連動して使用方法」などを学びました。

また、Excel基礎編では、「数式の入力」や「グラフの作成」などを学びExcelの基礎知識を高め、応用編では「表計算やグラフの活用」、「マクロの作成」などの応用テクニックを学びました。

業務に活かせるPCスキルを基礎から応用まで実際に手を動かしながら学べる内容であった為、参加者は熱心に聴講していました。



障害者の雇用の確保について要請がありました

2月1日（火）、伊藤 正史愛知労働局長、加藤 慎也愛知県副知事が来会され、障害者の雇用の確保に向けた要請がありました。

愛知県の障害者雇用については、昨年6月1日時点で3万6千人を超え、障害者の実雇用率は2.14%と過去最高を更新しましたが、法定雇用率はもとより、全国平均の2.2%を下回っています。

本年度は、愛知労働局と愛知県が一体となり障害者雇用に取り組む企業のために「あいち障害者雇用総合サポートデスク」を設置し、障害者の受入れから職場への定着まで一連の切れ目のない支援を行っています。他にも、経営者へのセミナーや就職面接会を実施しており、企業には、障害者雇用の拡大を計画的に進めてほしいと要請がありました。

会員組合等の皆さまにおかれましては、障害者の雇用確保に向けて、組合員企業への周知をお願い致します。

障害者雇用・定着へのご相談：あいち障害者雇用総合サポートデスク TEL：052-583-1010



新入職員紹介

1月に入職致しました、情報調査部の藤山拓也と申します。三重県四日市市出身で、趣味は休日に友人たちと草野球をすることです。

前職は金融機関に勤めていました。不慣れな点多々ありますが、一日でも早く会員様のお力になれるよう努めてまいりますので、宜しくお願い申し上げます。



愛知県中小企業団体中央会団体扱
「オーナーズプラン」のご案内

BESTパートナー
大樹生命

Owner's Plan



事業保全資金

事業承継・相続

就業不能

役員の退職慰労金・弔慰金

従業員の退職金・弔慰金

限りない繁栄のために…

リスクマネジメントは万全ですか？

※一部対象とならない商品・契約がございますので、
詳細は下記までお問い合わせください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 <https://www.taiju-life.co.jp/>

名古屋支社 〒460-0003 名古屋市中区錦1-4-6 大樹生命名古屋ビル12F TEL:052-231-3852

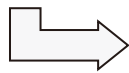
岡崎支社 〒444-0044 岡崎市康生通南3-3 マルワビル6F TEL:0564-21-3667

R-2021-5001 (2021.4)

交通誘導・イベント・施設警備

警備はアイケー

警備が必要…そんな時、まずはお問い合わせください



TEL 052-911-2262

FAX 052-911-3020

組合員企業74社 警備員保有人数4,000人以上



官公需適格組合

愛知県警備業協同組合

代表理事 馬場善志雄

〒462-0819 名古屋市北区平安二丁目1番14号 カレヤビル5階

※広告内容に関する責任は、広告主に帰属します。

※2022年度に発行する「中央会あいち」に掲載する広告を募集しています。

お問合せ：情報調査部 TEL:052-485-6811

がんばる企業のベストパートナー 愛知県中小企業共済

新登場

選べる「2種類」のがん共済 × ニーズに合わせて「最大4口」まで

がん総合共済

がん医療共済

- 傷害共済
- 生命傷害共済
- 経営者医療共済
- 従業員医療共済
- 従業員弔慰金共済
- 弔慰金共済

愛知県中小企業共済協同組合
オリジナルキャラクター
キョウサイ天使's
テンジース



 **中小企業共済**
愛知県中小企業共済協同組合

 **0120-00-9967**

〈受付時間〉平日9:00~17:00

「中小企業共済」は営利を目的としない愛知県知事が認可する事業協同組合です。

本部

〒450-0002 名古屋市中村区名駅4-4-38
愛知県産業労働センター(ウインクあいち)16階
TEL(052)587-2223(代)

三河支局

〒444-0860 岡崎市明大寺本町1-34 岡崎センタービル8階
TEL(0564)22-0191(代)

資料請求はこちら▶ <https://www.ack-kyosai.or.jp>

QRコードから
ご覧頂けます▼



愛知県中小企業共済



株式会社 印刷興栄
定価 1部300円 (年間3,600円但し会員に
ついては賦課金を含めて徴収)

中央会あいち 毎月20日発行
令和4年2月20日発行
E-mail: kikanshi@aiweb.or.jp

発行 愛知県中小企業団体中央会 〒450-0002
名古屋市中村区名駅4-4-38(愛知県産業労働センター)
☎ 052-485-6811(代) FAX 052-485-9199