中央会 Chuou kai Aichi





今月のあいちの花:シンビジウム

VOICE 内田俊宏の経済トレンド 特集1

特集 2 景況天気図 クイズにチャレンジ! パソコンマスターへの道 インフォメーション 中小機構事業紹介

愛知県中小企業団体中央会

http://www.aiweb.or.jp

有利な金利で、安全・確実

新型定期預金

マイハーペスト

■お問合せ・資料のご請求は

ダイレクトバンキングセンター (平日9:00~19:00、銀行休業日を除く)

0 1 2 0 - 2 9 9 - 2 3 3

■詳しくはホームページで

http://www.shokochukin.co.jp/

名古屋支店

豊橋支店

名古屋市中区錦3-23-18

〒460-0003

TEL: 052-951-7835

熱田支店 名古屋市

名古屋市熱田区新尾頭2-2-33

〒456-0018

TEL: 052-682-3111

豊橋市松葉町 3 -71-2 〒440-0897

TEL: 0532-52-0221



商工中金

こつこつきちんと あなたのため こつこつきちんと みんなのため こつこつきちんと 地球のため こつこつきちんと 明日のため こつこつ愛して こつこつ生きてるあなたを、

わたしたち三井生命も、こつこつきちんと 応援します。







00000000000000000000000000000000

三井生命保険株式会社 http://www.mitsui-seimei.co.jp/ 名古屋支社 〒460-0003 名古屋市中区錦1-4-6 三井生命ビル12F TEL:052-231-3852 岡崎支社 〒444-0044 岡崎市康生通南3-3 マルワビル7F TEL:0564-21-3667

企業の人事担当者の皆様へ

人材の確保-従業員の再就職を 支援 しています

公益財団法人 産業雇用安定センター 愛知事務所



〒450-0003 名古屋市中村区名駅南二丁目14番19号 住友生命名古屋ビル14階 TEL:052 (583) 8876 FAX:052 (583) 8886

インターネットにより最新の人材情報を提供しています。 厚生労働省と経済・産業団体の協力により設立された公益財団法人

産業雇用

検索

賃金・労務ガイドブック

採用から退職まで賃金・労務・人事の必須 50項目の解説と賃金改訂データを網羅

中小企業組合必携

一総務・会計・税務の実務管理運営の実務知識を網羅

中小企業と組合のための図書は、**有限会社 愛知ビジネスサービス**まで 450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4番38号 TEL:052-485-6811 FAX:052-485-9199

CONTENTS 2017 12 No.798

02 VOICE

副会長インタビュー 刈谷機械工業協同組合 理事長 江原 功一 氏

03 内田俊宏の経済トレンド 物価動向と購買行動のギャップ



04 特集 1

あいち中小企業サミット2017を開催 🔎

06 特集 2

平成 29 年度中小企業労働事情実態調査 愛知県調査結果の概要

景況天気図 80

台風による収益圧迫(10月)

クイズにチャレンジ

中小企業組合検定試験 ~組合制度編~

09 パソコンマスターへの道 One Drive ってなに?

10 インフォメーション イベントカレンダー イベントレポート etc.

中小機構事業紹介

中央会行事のお知らせ

~ 新年祝賀会 ~

日 時 平成30年1月16日(火) 11時30分~13時30分

場 所 キャッスルプラザ4階 鳳凰の間 名古屋市中村区名駅 4-3-25

定 員 200名

会 費 1名様につき10,000円

◆ お申込み・お問い合わせは ◆

総務部まで 2052 - 485 - 6811

愛知県の特定最低賃金改正のお知らせ ~ 発効日 平成 29 年 12 月 16 日~

愛知県内の特定の産業に適用される業種の特定最低賃金について、平成29年12月16日から改正されました。 このため、既に10月1日に改正されている「愛知県最低賃金」と併せ、愛知県の最低賃金(時間額)は、次 のとおりとなります。

(地域最低賃金)

最 低 賃 金 名	時間額	発 効 日
愛知県最低賃金	871円	平成 29 年 10 月 1 日

(特定最低賃金)

最 低 賃 金 名	時間額	発 効 日	
製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業	941円		
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業	911円		
計量器・測定器・分析機器・試験機、光学機械器具・レンズ、時計・ 同部分品製造業	875円	平成 29 年 12 月 16 日	
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械 器具製造業	883円		
輸送用機械器具製造業	919円		
自動車(新車)小売業	904円		

詳しくは、愛知労働局ホームページ(http://aichi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/)、愛知労働局労働基準部 賃金課(052 – 972 – 0257)又は最寄りの労働基準監督署にお尋ねください。

汕原功一副会長に を聞きました。

|組合について教えてください

ます。当初は組合員の事業資金借入支援が事業の中 車部品の機械金属加工を行う事業者で構成されてい 田市・刈谷市を中心とした西三河地区で主に、自動 昭和27年に設立され、今年で65周年になります。 心でしたが、時代とともに変化しました。 当組合は、日本経済が飛躍的に成長を遂げる前の、 豊

|組合の活動について教えてください

事業、保険代理業務をメインに活動しています。 的とした教育情報事業を大きな柱として、 新入社員の研修や、 各業種における資格取得を目 福利厚生

を高めています。 をしています。 は講師を派遣し単独研修と、 では、小規模組合員には合同研修、大規模組合員に ともに参加者が増加しており、ビジネスマナー講座 合員の技術と技能の向上を推進しています。 見方講習会、産業技術記念館見学会等を開催し、組 合格者には修了証を発行することで、 教育情報事業では、ビジネスマナー講座や図面の 図面の見方講習会では、試験を行い、 組合員に合わせた対応 参加者の意欲 各研修

向調査を実施し、「景況実態調査情報」として発行 態と、受注見込・設備計画の見通しについて景況動 その他、4半期毎に生産・製品価格・収益等の実

しています。

達成することができました。この他、 知を行い、 リットがあります。各店舗にポスターを掲示して周 になっており、また組合員がより多く利用すること 担させることなく、 買物券の 資金と従業員数により割り当てを決めています。 を組合の指定店 利用優待制度」です。 福利厚生事業で最も力を入れているのは 地元店舗の売上アップに貢献できるというメ 一部を組合が負担することで、 制度を開始して15年で当初の利用目標を (21店舗)で利用できるもので、 組合員は安く利用できる仕組み 組合が発行する「お買物券」 勤続10年の 各店舗に負 「指定店 お 出

修旅行としてハワイ旅行 良社員には、永年勤続社員研

す。 していま 保険代 業務では、

プレゼント

25年間継続して

一体定期保険や団体生

変化が起こった場合にどう対応するか、

追い込まれる可能性も考えられます。

想定を超える

最悪倒産に

自動車産業

を支える下請業者の存続は組合に直結する問題のた

動向を注意深く見守りたいと思います。

これらの部品専門メーカーは売上減少、

動車の比率が増えれば、エンジン、トランスミッショ 営計画が立てられず設備投資ができません。電気自

、排気系をはじめとした多くの部品が不要になり、

外からの受注増加に伴い、景気は好調ですが、

の今後の方向性が示されていないので、

長期的な経

ます。現在の自動車産業は、中国をはじめとする海

り変わりによる産業構造の変化に危機感を覚えてい

ガソリン車から、

電気自動車や自動化運転への

福利厚生の充実に努めています。

|課題について教えてください

に団体医療補償保険の取り扱いを開始し、

組合員の

団 理

活総合補償保険に加え、新た

** 組合プロフィール **

組 合 名: 刈谷機械工業協同組合

代表者名:江原功一

所: 刈谷市日高町4丁目

URL:http://www.katch. ne.jp/~y-kumiai/

設立年月:1952年7月

組合員数:37人

物価動向と購買行動のギャッ

中京大学 経済学部 客員教授 内田 俊宏

物価見通しに自信を深める日銀総裁

とコアCPIを押し上げていることが分かる。また、 これらの数字からは、エネルギー価格の上昇が総合 黒田総裁が指摘したように、一部の企業が人件費の 0.2%となり、 食品及びエネルギーを除く総合) 総合)が前年比プラス07%、コアコアCPI りを行っており、すでに4年半以上が経過している。 が前年比プラス07%、コアCPI 達成すると宣言して以降、6回ほど達成時期の先送 物価を押し上げる力は徐々に強まってきている **一昇分を価格に転嫁し始めたといえる。** 11月上旬、日銀の黒田総裁は名古屋市内で講演. 13年4月に今後2年程度で2%の物価上昇率を |近9月の消費者物価指数の上昇率は、総合指数 物価見通しについて自信を見せた。しか 前月8月と全て同じ上昇率となった。 (生鮮食品を除く が前年比プラス (生鮮

価は緩やかな上昇基調にあるが、 需要増によってインフレ圧力が高まった結果として 景気回復により消費などの経済活動が活発となり、 物価上昇であるはずである。足元では、 日銀が目指す2%の物価上昇率は、 旺盛な需要増によ 消費者物 力強

> 件費高騰など川上からの物価上昇圧力に過ぎな るものではなく、 原材料価格やエネルギー 伷 格、

冬から春にかけて値上げラッシュ

類の出荷価格の値上げを公表した。瓶や樽は容器を 瓶ビールや樽詰めビールなど業務用を中心とした酒 りした。さらに今回は、 安売り規制が導入され、店頭価格は1割前後値上が 送費の上昇もあり値上げされる。 回収して洗浄するなどの手間がかかり、 類がある。6月の改正酒税法施行により小売店での えている。家計に身近な商品の値上げとしてビール このところ、企業が値上げに踏み切るケースが増 最大手のアサヒビールが、 人件費や輸

る。 キリン、サントリー、 りの値上げとなる。 価格は1割ほど上がる見通しである。 来年4月からの値上げを発表した。この結果、 品も含まれるが、缶ビールなど缶入りは対象外であ 業務用のほか、スーパーやコンビニの店頭での アサヒは来年3月以降の出荷分が対象で10年ぶ 業界最大手が値上げすることで サッポロも足並みをそろえて 店頭

ネルギー価格上昇の影響も大きい。特に、 有率の高い愛知県など東海地域ではガソリン価 このほか、電気・ガス代、灯油やガソリンなどエ 自動車保

> 新米の卸値(10月末現在)は60キロあた り41・1円となり前週より1円値上がり 担増となる。石油情報センターによる 量の縮小につながる可能性が高 気味で、今後、外食産業やスーパーやコ り1万5483円(全銘柄平均、税込み ている。農林水産省によると、17年産の の小売価格は全国平均で1リットル当た ンビニの弁当やおにぎりの値上げやご飯 い。特に業務用の安いコメの供給が不足 3年連続で上昇幅は直近5年間で最も高 と、前年比8%高い。コメの価格上昇は また、主食であるコメの価格も上昇し 昇の影響が大きく、 11週連続での値上がりとなった。 11月27日時点のレギュラーガソリン 家計にとって負

デフレ色を強める消費者の購買行動

高め、 シフトしている。 るが、売れ筋商品はアルコール度数が7 る。 者はデフレ的な購買行動に移行しつつあ 数の小幅プラスの数字とは裏腹に、 えるお値打ち商品を選択している。日銀 ビール系飲料ではビール離れも進んでい である。すなわち、 サービスが増えているが、こうした物 高に対して消費者の購買行動はシンプル 黒田総裁が自信を深める消費者物価指 ^8%の高アルコールの第3のビールに 冬から春にかけて値上がりするモノや 防衛姿勢を強めている。 消費者は安くて早く酔 家計は節約志向を 例えば

Profile

1968年青森県生まれ。91年一橋大学経済学部卒業。02年名古屋大学大学院経済学研究科博士前期課程修了。91年野村證券。93年東海総合研究所(現 三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング)。14年8月より中京大学経済研究所研究員。15年4月中京大学経済学部客員教授。現在、ニュース番組な どのコメンテーターを務めるほか、国土交通省中部地方整備局、愛知県、名古屋港管理組合、青森県、西崎市庁との末島と変せて、東田はコムロので -を務めるほか、国土交通省中部地方整備局、愛知県、名古屋港管理組合、青森県、函館市などの委員も務める。



されました 各所で意見交換が交わ 後の交流懇親会にお に労働問題をテーマに 親を深められるととも いました。また、その

では、 氏による労働施策の紹介がありました。パネルディスカッション 村正人愛知県産業労働部中小企業金融課課長の来賓ご挨拶の 中小企業は、その恩恵を受けられないばかりか人手不足や働き方 小松成美氏による基調講演と、特定社会保険労務士の小山田政義 11月20日(月)名古屋市中区の東京第一ホテル錦で開催しました。 合間交流により新たな連携を模索することを目的に組合交流会を をメインテーマに、情報交換を通じて問題解決を探り、また、組 に効果的に対応するために「中小企業の成長に向けた人材戦略 によるネットワークを活かして、中小企業を取り巻く労働諸問題 解決しなければならない問題が山積しております 改革への対応等の労働問題、事業承継や下請け取引条件の改善等 人材の多様性の確保等に焦点をあてた、ノンフィクション作家の 交流会では、主催者を代表し長谷川正己中央会会長の挨拶、 このような中、 小山田氏をコーディネーターとして、本会役員であり各業 組合等連携組織を通じた取り組みや組合間連携 Ш

熱心に耳を傾けられて 組みについて語られま した。10名の参加者は 参加者同士の懇

川村正人愛知県産業労働部中小企業金融課 課長 来賓挨拶

の全力の取り組みが紹介されました。

か?講演では、

日本理化学工業株式会社

力を高めていくには、どうすればいいの

~ 人は働くこと、 「働く幸せを実現した町工場の人 人の役に立つこ

とで幸せになれる~

ある能力で仕事ができるには、 障害者にも感じてもらいたい。彼らの今 ダストレスチョークは業界シェア1位を 障がい者が働いている。今や、 タートに、現在、全従業員中7割の知的 に2人の知的障がい者を雇用したのをス ある日本理化学工業株式会社。 とされる存在でいたい、「働く幸せ」を でには、多くの険しい道のりがあった。 誇るまでになった。だが、ここに至るま 社の主戦力として信頼され、彼らの作る へから愛され、人の役に立ち、人に必要 チョーク製造会社のトップメーカーで 彼らは会 昭和35年 より能

界で活躍される3名のパネリストより、人材雇用・育成への取り

基 講 演

ノンフィクション作家

小松成美氏

「緩やかな回復基調が続いている」、と言われていますが、

多くの

景気拡大が、「いざなぎ景気を超え戦後2番目の長さとなった」

ディネーター



特定社会保険労務士 小山田 政義

パ ネ IJ ス ۲



愛知県中小企業団体中央会 副会長 愛知県リースおしぼり協同組合 理事長 山口 高広

いる。

私は、

愛知県中小企業団体中央会 常任理事 中部金属熱処理協同組合 理事長 原 敏城



愛知県中小企業団体中央会 理事 愛知県工業塗装協同組合 愛知県中小企業青年中央会

川崎 智之 氏 会長 外国人雇用なども大きな話題となっている。また、一度雇用した従業員の方をいかに育成人材戦略と一口で言っても、障がい者雇用や高齢者の積極的な雇用に加え、最近では、 聞きしたい し定着させるかは、 小山田氏

山口氏

障がい者雇用への取り組みについて

企業共通の課題ではないか。みなさんの会社での取り組みについてお

り組みを行うこと。②会社と全従業員が向かっていくベクトルを合わせると同時に夢を共社から必要とされているという自信と自覚を持たせること、いわゆる自己実現に繋げる取自社で最も注力しているのが、「人材育成」である。人材育成の目的は、①全社員が会 せることの4つがあると思う。(④パートやアルバイトを含む全社員の接触機会の拡大を通じて風通しのよい社風を形成さ有できる取り組みを行うこと。③部門間及び他部門とのチームワークを向上させること。 を整備するための設備投資等が発生する場合もある。大事なことは、 しぼりの汚れ度合いの選別作業、コンテナの清掃作業や箱詰め作業等が中心である。障ががいとなる。主に養護学校とハローワークから採用している。業務内容は、回収されたおる。当社では、従業員数はグループ全体で55名、障がい者雇用は38名で9割以上が知的障当社は、おしぼり・フェイスタオルのレンタル、紙おしぼりの販売等の業務を行ってい 日まで責任を持って雇用するという覚悟がなければならない。 で大きく3つの特徴を感じている。その一方で、業務が限定的で、障がい者が働ける環境 い者雇用は、①離職率が低い ②集中力が高く、仕事熱心 ③雇用の助成が受けられる点しぼりの汚れ度合いの選別作業、コンテナの清掃作業や箱詰め作業等が中心である。障が 人材育成について 入社したら退職する

川崎氏 高齢者雇用や外国人技能実習生の受入等について

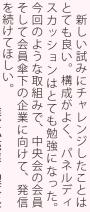
チームワークの醸成を図ることができれば最終的に自己実現に繋がっていくものと考えて

人材育成を通して、会社と従業員の接触機会の拡大を図って、ベクトルを合わせ、

国人実習生のため言葉が通じなくてもいざとなれば筆談でできるという強みがある。次に、外国人技能実習生だが、みんなよく働いてもらえるので非常に助かっている。を行っており、主に管理職を育成してもらう目的で雇用している。を引っており、主に管理職を育成してもらう目的で雇用している。を行っており、主に管理職を育成してもらう目的で雇用している。時間労働者が2名、週30時間以上働いている者が2名いる。まず、高齢者を雇用する目時間労働者が2名、週30時間以上働いている者が2名いる。まず、高齢者を雇用する目 までずっと作業をしている。彼らの適性に合わせて、仕事を見つけ出すのが我々ずあると思っている。業務の中では、小さい部品を治具にかける作業があるが、また、知的障がい者を雇用しているが、私は、彼らは彼らなりの得意な分野、 ·間労働者が2名、週30時間以上働いている者が2名いる。まず、高齢者を雇用する目的当社の従業員数はグループ全体で70名程度。内、外国人技能実習生は15名、高齢者は短 「引先の大手企業で定年を迎えた人を、給与面や「肩書で好条件を提示することにより勧誘 自社の弱みの「知識・経験を持った人材」を登用することで自社の強みに変えるため。 仕事を見つけ出すのが我々の役目だに具にかける作業があるが、朝から晩らは彼らなりの得意な分野、特技が必 中

ついて熱くディスカッションされました。その他、障がい者雇用の課題、組合が実施する教育制度や自社の残業への取り組み等に

参加者の皆様から



雑貨小売業 理事長

を話題に情報交換するという、内容がと の内容を受けたパネルディスカッション も意義深いと思う。基調講演があり、 てもよかった。是非、今後も実施してほ で参加者が問題を認識し、交流会でそれ 有できる場をつくるということは、とて いと思う。 中央会が、中小企業の経営の悩みを共 そ

機械金属製品製造業組合 事務局長

自社の業務内容では、 応できる作業はないため雇用は難しいと の場合に置き換えて講演を聞いていた。 障がい者雇用について、自社 障がい者の方が対 (卸売業

流 懇 親

会

交

パネルディスカッション「中小企業の成長に向けた人材戦略」

異業種組合

理事長

平成 29 年度中小企業労働事情実態調査 愛知県調査結果の概要

本調査は、中小企業の労働事情を的確に把握し、中小企業施策の実現と中央会が実施する労働支援方針の 策定に活用することを目的として、全国一斉に行われています。

本年度も平成29年7月1日を調査時点として県内の従業員数300人以下の1,500事業所を対象(回答数

766 事業所、回答率 51.1%) にアンケート調査を実施 しました。

■ 経営状況

経営状況について「変わらない」と回答した事業 所が最も多いが、昨年と比較すると「良い」は2.7 ポイント増加し、「悪い」は2.7 ポイント減少して いることから、少しずつではあるが景気の回復を実 感しつつあると捉えることができる。しかし、いま だ「良い」と回答した事業所より「悪い」と回答し た事業所の方が多く、景気の回復を実感するには 至っていない。

経営上の障害については、「人材不足(質の不足)」 48.2% が最も多く、(昨年より 3.9 ポイント増加)、 次いで労働力不足(量の不足)34.2%(昨年より4.7 ポイント増加)、「販売不振・受注の減少」31.1%(昨 年より 1.8 ポイント減少) となっている。引き続き ほとんどの業種で、「人材不足(質の不足)」が経営 上の障害となっており、人材の確保が大きな経営課 題となっている。

■ 労働時間

短時間労働者を除いた従業員の所定労働時間に ついて、「40時間」51.1%が最も多く、全国平均 50.5%よりも 0.6 ポイント高くなっている。

また、月平均残業時間は 15.57 時間 (昨年 13.92 時間)となり、昨年と比較して 1.65 時間増加。全 国平均 12.0 時間と比較した場合は、3.57 時間多く なっている。

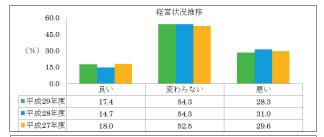
月平均残業時間は製造業では「機械器具」24.53 時間が多く、非製造業では「運輸業」32.38 時間が 多い。

■ 年次有給休暇

年次有給休暇の平均付与日数は 15.45 日(昨年 15.57 日) で昨年と比較して 0.12 日減少、平均取得 日数については 7.45 日 (昨年 7.13 日) で、昨年と 比較して 0.32 日増加となり、付与日数は減少して いるが、取得日数は増加している。また、平均取得 率は50.54% (昨年48.85%) となり、昨年より増 加している。

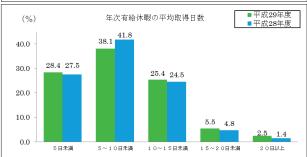
■ 新規学卒者の採用

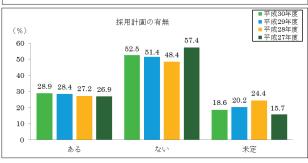
平成30年度の採用計画については、「ない」 52.5%、「ある」28.9%、「未定」18.6%の順となっ ている。前年と比較して、「ある」が 0.5 ポイント 増加、「ない」が 1.1 ポイント増加し、「未定」が 1.6











ポイント減少している。新規学卒者の採用計画は、 半数以上が「ない」と回答しており、新規学卒者の 採用については、慎重な姿勢がうかがえる。

■ 障害者の雇用状況

今回、障害者雇用促進法の改正を踏まえ、改めて 障害者雇用について調査を実施したが、障害者の雇 用状況については、「雇用している」23.2%、「雇用 していない」76.8%となっており、前回調査(平成 22 年度実施)時より、「障害者を雇用している」が 0.8 ポイント増加している。また、全国の 20.8%を 2.4 ポイント上回っていることから、愛知県の企業は、 障害者雇用に前向きな姿勢を示していることがわか る。

■ 従業員の過不足状況

従業員の過不足状況は、「適正である」(39.6%) が最も多いが、「職種・部門によって不足している」 (39.3%) もほぼ同数となっている。

従業員が不足している理由として、「求める人材 が来ない」「新規採用が困難になった」が多く、採 用活動に苦心していることがうかがえる。また、従 業員不足の対応として「経験者の中途採用」が6割 を超えており、中小企業は、新規採用が困難な状況 にある一方で、「経験者の中途採用」に関心を寄せ ていることが浮き彫りとなった。

■ 賃金改定

平成29年1月1日から7月1日までの賃金改定 の実施状況について、「引き上げた」が54.7%(昨 年53.6%)となっており、1.1 ポイント増加している。

昇給額については、愛知県全体の単純平均では 5,792円(昨年5,846円)で54円減少し、加重平 均では4,853円(昨年4,837円)で16円増加して いる。

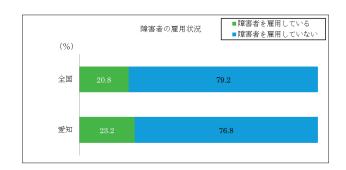
賃金改定の内容は、「定期昇給」55.7%(昨年 62.3%) が最も多く、その要素として「企業の業 績」57.8% (昨年66.3%)、「労働力の確保・定着」 54.5% (昨年51.6%) が多くなっている。

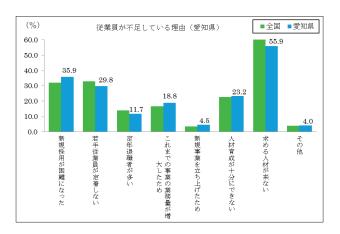
人材を確保するためには、今後、今まで以上の賃 上げが予想されるが、人件費の上昇分を価格に転嫁 するのが難しい企業も多く、資金繰りに窮する企業 が増えることが懸念される。

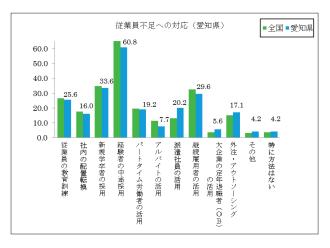
■ 調査を通じた課題

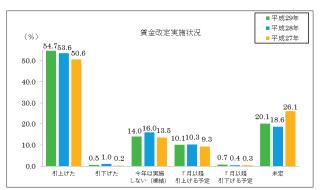
中小企業にとっては、人材確保及び育成は企業の 大きな経営課題であり、持続的に成長を遂げるため には、多様な人材の活躍促進とともに職場環境や待 遇の改善などにより、魅力ある就業環境の整備が求 められている。

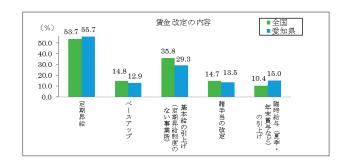
障害者の法定雇用率の引き上げや、長時間労働の 是正、同一労働同一賃金への取り組み等の「働き方 改革」への対処など、中小企業においては、刻々と 変化していく外部環境に迅速に対応できる経営力の 構築が重要となっている。











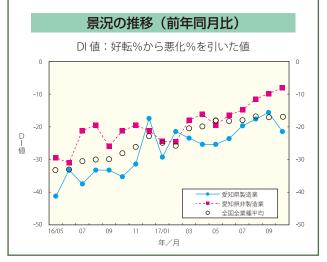
景观系氣図

2017年10月分 台風による収益圧迫

この情報は、中央会傘下の県下主要業界組合に配 置した 112 名の情報連絡員から寄せられた各業 界の景況報告を集計したものです。情報連絡員は 全国に約3,000名配置され、全国集計も行われて います。

凡例

好転	やや好転	変わらず	やや悪化	悪化
+30≦DI	+10≦DI<+30	-10≦DI<+10	-30≦DI<-10	DI≦-10
	3-2			



		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	操業度	雇用人員	景 況
d d	製造業									
= 5	非製造業									

●○●○● 業界レポート ●○●○● =

<mark>窯業・土石製品:</mark>10 月が終了。全体で前年比 91.3%、 5 地区のうち東三河地区のみが前年超えとなった。残り 4 地区は前年割れ。特に<mark>数量の多い名</mark> 古屋地区は、前年10%ダウンとなり全体の足を引っ張っている。工事量の減少と台風等、天候不順の影響が大きい。

─般機器:ものづくり業界でも、無資格検査やデータ改竄等の不祥事が続いている。中でも鉄素材そのものを扱うメーカーが末端までに与える影響は あまりに大きい。今のところ仕事に直接の影響はないが、国際協争力の根源であると考えていただけに落胆している。

【非製造業】

卸売業:主要野菜のうち台風 21 号の影響で収穫が大幅に減少した品目については、入荷が厳しく卸売価格も高騰した。価格の高騰もさることながら、 品不足により消費者のニーズに対応出来ないことが組合員の苦慮するところである。

小売業:10月は天候不順のため、客足が悪く、売上減少となった。店頭小売業態のため、非常に厳しい月となった。

商店街:10月は長雨・台風と天候不順で秋の祭礼などイベントに人は出ず、あてが外れた。店舗も足が遠のき天候に泣かされた月だった。

中小企業組合検定試験

次の文章は、中小企業組合について述べたものです。設問AからCの文中の に入る 最も適切な語句は何でしょう。

(設問A)

|--|

一の組合代表権は、広範であって定款および総会の決議の範囲内において、組合の業務すべてに及ぶ。すなわち組合の事 業に関する裁判上または裁判外の一切の行為を行う権限を意味する。したがって、「 ↑が組合のために行った行為は、原則とし てすべて組合の行為となり、その行為の効果はそのまま組合に帰属することになる。

(設問B)

組合の ↑は、組合の憲法といわれ、規約・規程とともに組合の組織活動の基本規則である。組合の内部規律を定めた自治 規範として、法人格を持つために不可欠なものである。

]の変更手続としては、まず、総会を招集する。次に、総会に諮り[_]変更議案を特別議決により議決する。その次に、 総会の議事録と変更個所を記載した書面 (新旧対照表)及び変更理由書、必要な場合は変更前および変更後の事業計画書、収支予算 書等を添付した認可申請書を所管行政庁に提出して認可を得る。変更内容が登記事項である場合には、認可後の登記完了をもっ 一変更の手続きが終了する。

(設問()

持分には、2つの意義がある。第1は組合員が組合員として組合に対して有する 一の総称、言い換えれば、組合員たる地 位としての意義で、第2は組合員が組合財産に対して共有部分として有する計算上の価値としての意義である。たとえば、法律上「持 分の譲渡」という場合の持分は前者であり、「持分の払戻し」という場合の持分は後者である。

しかし、この意味の異なる持分は、互いに無関係のものではなく、出資を基礎とする組合員の「 □が法律的には前者の持分 と解され、経済的には後者の持分として評価されるのであるから、前者の持分は、後者のそれを含めた意味のものであるといえよう。

回答は 10 ページの下に掲載しています。



富士通オープンカレッジ名古屋駅前校 講師 西畑 邦彦





「One Drive」は、マイクロソフト社が提供しているインターネッ ト上の保存領域です。

無料で作成できる「Microsoft アカウント」があれば、Word や Excel のファイルはもちろん、写真などさまざまなファイル をインターネット上に保存することができます。

インターネット上に保存してあるので、パソコンだけでなく、 スマートフォンやタブレットから保存してあるファイルを開いた り編集したりすることができます。

また、パソコンの中に保存するのと違い、万が一パソコンが壊 れてしまった場合もデータは One Drive に残っているので安 小です。

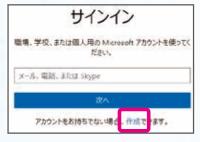
※ご紹介する画面や使用方法は変更されることがあります

●アカウントの登録

アカウントの登録はマイクロソフト社のホームページから行いま

http://www.microsoft.com/ia-ip/msaccount/ を開き、ページ上部の「サインイン」をクリックします。

「サインイン」の画面 内の「作成」の文字 をクリックすると、登 録画面が出るので、 必要事項を入力しアカ ウントを作成します。 現在お使いのメールア ドレスをアカウントに



することも、新しくメールアドレスを作ってアカウントにするこ ともできます。

この際に入力した「ユーザ名(アカウント)」と「パスワード」 を覚えておきます。

●Onedrive を利用する

https://onedrive.live.com/about/ia-ip/

ページ上部の「サインイン」をクリックします。 サインインの画面で先ほど作成した「アカウント(メールアドレ ス)」と「パスワード」を入力します。

●One Drive に保存 (アップロード) する 保存したいファイルを One Drive 内にド ラッグします。



●One Drive に保存したものを閲覧する

One Drive 内の閲覧したいものをダブルクリックします。イ ンターネット接続が可能な環境であればどこでも閲覧ができま

●One Drive からダウンロードする

ダウンロードしたいファイルにマウスポインタを合わせ右上の 〇にチェックを入れます。「ダウンロード」をクリックします。 「保存」をクリックするとパソコン内の「ダウンロード」という フォルダ内に保存されます。また、「ダウンロード」の右の▼ をクリックして「名前を付けて保存」をクリックすると保存場 所を指定することも出来ます。



One Drive 以外にも類似のサービスが多数あります。保存で きる容量などもさまざまなので、自分に合ったサービスを見つ けましょう。

【プロフィール】

西畑 邦彦 マイクロソフト認定トレーナー (MCT)・アドビ認定インストラクター (ACI)

富士通オープンカレッジ名古屋駅前校

名古屋市中村区名駅 3-22-4 名駅前みどりビル4F TEL: 052-533-3568 FAX: 052-533-3571 マイクロソフトオフィス、CAD、DTP、プログラムなどの講習・研修のご相談は、0120-531-337へ。

http://www.focn.jp info@focn.jp

・イシフォルーショシ・

イベントカレンダー

中央会

日	時間	イベント名	場所
12月26日(火)	12月26日(火) ①10:00 平成27年度補正ものづくり補助金 ②14:00 事業化状況報告システム説明会		ウインクあいち
1月16日(火)		正副会長会	キャッスルプラザ
11:30		新年祝賀会	キャッスルプラザ
19日(金) 13:30 内		内定者合同研修	ウインクあいち

組合

日	イベント名	組合名	場所
1月17日(水)	第 32 回学習塾情報展	愛知県私塾(協)	ウインクあいち

AND DITE

2017 ふれあい市場まつりを開催

11月19日(日)名古屋市中央卸売市場本場(名古屋市熱田区)において「2017ふれあい市場まつり」が開催されました。「来て、見て、知って!市場の役割!!」をテーマに、マグロ解体実演・販売や、主要産地の果物・野菜の試食・販売等が行われました。マグロの模擬せりや水産かるた、活魚タッチプール等、家族で見て・体験して市場の機能や役割を知ることができるイベントが盛りだくさんでした。



愛知県中小企業情報研究会 視察研修会を開催

11月21日(火)、愛知県中小企業情報研究会は視察研修会を開催しました。研修会では酒造メーカー成田株式会社(常滑市)の「盛田味の館」でお酒や味噌の製造工程の見学と、老舗抹茶メーカーあいや(西尾市)が4月にオープンさせた体験型博物館「あいや西尾の抹茶ミュージアム和く和く」で抹茶製造工程の見学と茶葉の品質鑑定を体験しました。製造工程見学の後は抹茶と抹茶スイーツを堪能し、参加者の親睦を図りました。





とうふまつりを開催 愛知県豆腐商工業協同組合

11月25日(土)・26日(日)、愛知県豆腐商工業協同組合は金山総合駅コンコース(名古屋市中区)にて「とうふまつり」を開催しました。

10月12日(木)に開催された「第3回豆腐品評会」の優秀品の表彰式や、愛知県産の大豆を使った豆腐や納豆、豆腐を使ったお団子等の試食・販売が行われ、生産者がこだわって作った手作りの味を積極的にPRしていました。



クイズにチャレンジの答え:設問A 代表理事 設問B 定款 設問C 権利義務

(独)中小企業基盤整備機構の事業紹介

「地域産業資源」を活用した新たなビジネスを応援します! ~事例紹介~

【地域産業資源活用促進法による支援策】

地域産業資源活用事業とは、各都道府県が指定する「地域産業資源」を活用して、中小企業者等が創意ある工夫を行い新たな需要開拓を実施する取組です。国では、この取組を地域産業資源活用促進法により認定し、認定後に法律に基づく様々な支援策を提供しています。

独立行政法人中小企業基盤整備機構では、この地域産業 資源活用事業に取組む事業者の皆様へ、事業内容等につい てのご相談を随時実施するとともに、事業計画の策定から 認定後の事業化に向けた取組に対し、一貫したハンズオン 支援を行っています。

【法改正と認定事例】

地域資源活用促進法は、平成27年度に改正され、「ふる さと名物応援宣言」制度が創設されました。各市町村が地 域産業資源から、特に応援する資源を選定し、ふるさと名 物応援宣言を行うことで、宣言の内容の沿った取組を行う 事業者は、国等の重点的な支援を受けられます。

具体的な事例として、愛知県高浜市の有限会社岩月鬼瓦をご紹介します。同社は神社仏閣の鬼瓦製造を主な事業としていますが、地域産業資源である三州瓦の生産に係る技術を活用して、いぶし瓦製法でつくる「アルファベット・数字」といった欧米のデザインを取り入れた瓦製インテリア製品等の開発を実施しました。この取組は、高浜市のふるさと名物応援宣言の内容にも合致しており、新たな需要開拓に向けて計画を推進しています。

併せて、改正により農林水産物および鉱工業品の「生産活動を利用した役務」が新たに認定対象となりました。これは体験型観光などが対象になります。

具体的な事例として、愛知県瀬戸市の有限会社ベルハウス、株式会社中外陶園、まる工房・小澤康麿氏、水野志元 乎氏の4者による取組をご紹介します。この取組では、地域産業資源である瀬戸焼、招き猫、来る福招き猫まつりin瀬戸を活用して、新たに「招き猫の染付け体験」を実施してもらう体験ツアー専用のプログラムの販売を開始しました。この取組は、生産活動を利用した役務として事業計画の認定を受けたほか、瀬戸市のふるさと名物応援宣言の内容にも合致しています。



《瓦製インテリア製品》



《瀬戸の招き猫》

【担当プロジェクトマネージャーから】

地域資源活用による新事業展開や新商品開発を目指される方は、中小機構がしっかりと伴走し応援させていただきますので、是非一度ご相談下さい。

(担当PM 小林 格)

(独)中小企業基盤整備機構中部本部 連携推進課 電話:052-201-3068

中央会の各種共済制度

特定退職金共済

掛金月額30,000円までが全額 損金となり、従業員の退職金が 確保されます。 オーナーズプラン

経営者の事業継承対策とリスクマネージメントのため の共済制度 業務災害補償制度

労災リスクに対する「企業 防衛」

中小企業PL保険 経営セーフティ共済 療養給付補償共済

《お問い合わせ・お申し込みは》愛知県中小企業団体中央会 総務部 TEL(052)485-6811

がんばる企業のベストパートナー!

中小企業共済は、個人事業主や商店主を含む中小企業の経営者およびその従業員のみなさまへ、 ケガや病気などの「もしものとき」に対し、「相互扶助の精神」に基づいて一定の補償を行う、 営利を目的としない愛知県の認可団体です。



企業の福利厚生は、優秀な人材の囲い込みや従業員のモチベーションの向上を促し、企業価値を高めるために必要です。



0120-00-9967 お客様相談室(受付時間)平日9:00~17:00

「中小企業共済」は営利を目的としない愛知県の認可事業協同組合です。

●本 部/〒450-0002 名古屋市中村区名駅4-4-38 愛知県産業労働センター(ウインクあいち)16階 TEL(052)587-2223(代)

●三河支局/〒444-0860 岡崎市明大寺本町1-34 岡崎センタービル8階 TEL(0564)22-0191(代)

○詳しい情報はホームページからもご覧いただけます。 http://www.ack-kyosai.or.jp

っぽイノリオの 「聞けば聞くほど」内 社長のお役立ち 歴史の知恵袋

CBCラジオ 毎週月曜日放送中! (10時25分頃~放送)